

令和7年度 第2回山形市介護等人材確保推進協議会

議事次第

日時:令和8年3月23日(月)

午前 10時から 12時

場所:山形市役所11階 大会議室

1. 開会

2. あいさつ

3. 報告

(1)令和7・8年度の取組について 資料1, 1-2, 1-3, 1-4, 1-5, 2

(2)事業紹介

株式会社ONODERA USER RUN

東北営業部 次長 小林 佑馬 様、 東北運営支援部 チレ レチョー 様

(3)各団体・機関からの情報提供 委員提出資料

4. 意見交換

5. その他

6. 閉会

<資料>

資料1	令和7年度の取組状況
資料1-2	ハラスメント対策研修(アーカイブ配信)
資料1-3	生産性向上成果報告会案内
資料1-4	小規模法人のネットワーク化による協働推進事業
資料1-5	練馬区議会行政視察
資料2	令和8年度の取組予定
当日配布	介護・日本語の無償教育、安全安心な人材紹介のための仕組み
委員提出資料1	山形公共職業安定所(ハローワークやまがた)
委員提出資料2	公益財団法人 介護労働安定センター山形支部
委員提出資料3	公益社団法人 山形市シルバー人材センター

- ① 介護の魅力発信
 - 介護の職業体験イベント「おしごとひろば」の開催【令和7年8月開催】459名参加
 - 介護ロボット(移乗リフト・UDe スポーツ体験/見守りロボット・口腔 AI の展示)
 - 認知症カフェ、障がい者就労施設等バザーの開催
 - 「ホームヘルパーの魅力発信のための広報事業(国)」広報資材の配布
- ② 外国人材の受入環境整備
 - 山形市住宅確保要配慮者居住支援協議会における課題の共有、協議【令和7年8月開催】
【令和8年2月開催】
 - 外国人職員の受入れに関する情報提供
 - 山形市国際交流センターや山形県外国人介護人材支援センターの事業紹介等
 - 株式会社ONODERA USER RUN 介護・日本語の無償教育、安全安心な人材紹介のための仕組み
- ③ 高齢者の雇用促進
 - シルバー人材センターや介護労働安定センター等、関連団体との連携
- ④ 若年者の雇用促進
 - 学校と連携した、認知症サポーター養成講座等による周知啓発
山形大学付属小学校 学童みのりクラブ、西山形小学校、第7中学校、金井中学校、第1中学校等
 - 講座・イベントを通じた保護者や教育者の理解促進
- ⑤ 潜在介護福祉士等の復職支援
 - 山形県福祉人材センターとの連携(復職支援に向けた情報提供)
- ⑥ ハラスメント対策
 - 障がい福祉サービス事業所向け研修の実施【令和7年12月、令和8年1月開催】53名参加
 - 介護事業所向けハラスメント対策研修【令和8年3月開催】
 - 鈴川地区介護保険サービス事業所連絡会でのハラスメント対策研修【令和8年3月開催】21名参加
- ⑦ 生産性向上の取組
 - 障がい福祉サービス事業所を対象とした生産性向上モデル事業【令和7年9月開催】11事業所参加
 - 児童発達支援・放課後等デイサービス事業所をモデル事業所に選定
 - 介護・障がい事業所合同セミナーの開催 21名参加
 - 生産性向上コミュニティによる対話会 18名登録
 - 介護ロボット・ICT導入支援の情報提供
 - ケアプランデータ連携システムの導入に向けた研修会【令和7年6月開催】108名参加
- ⑧ 文書量削減
 - 各種申請・届出等のデジタル化による事務負担の軽減による介護サービスの質の確保
- ⑨ 事業所間の連携推進
 - 小規模法人のネットワーク化による協働推進事業の実施
 - 学生を対象とした有償ボランティアマッチングシステムの説明会【令和7年6月開催】50名参加
 - 「スケッター」登録者80名 マッチング数140件以上 (R7年12月末)
有償ボランティアから採用につながったケースもあり
 - 介護施設を対象とした看取り期における最終段階ケアの研修会【令和7年12月開催】25名参加
 - 介護職員を対象としたバイタルサインの理解を深める研修会【令和8年1月開催】20名参加
 - 有償ボランティアのマッチング事業_事業所・市民向け説明会【令和8年2月開催】24名参加
- ⑩ その他 東京都練馬区議会 医療・高齢者等特別委員会による行政視察【令和7年11月開催】16名参加

資料1-2

山形市内介護事業所限定

ハラスメント対策研修(R7.3実施)をアーカイブ配信します。

内容

- 【第1部】自分事として捉え、向き合うために(1時間33分)
<https://youtu.be/7ihEFQ7o77A>
- 【第2部】山形市ハラスメント対策マニュアルの活用(1時間14分)
<https://youtu.be/uGZsqwPORRw>

※「山形市・介護事業所におけるハラスメント対策マニュアル」をご用意の上、
ご視聴ください。

https://www.city.yamagata-yamagata.lg.jp/_res/projects/default_project/_page_/001/015/849/yamagatamanual.pdf

対象者

【山形市内限定】介護サービス事業所等の施設長、
管理者、介護職員、介護支援専門員等

配信期間

令和8年3月11日(水)～3月31日(火)

講師

聖隷クリストファー大学 社会福祉学部
准教授 篠崎 良勝(しのざき よしかつ)氏

お問合せ

山形市地域共生社会課 人材確保推進係
TEL:023-641-1212(内線930)



研修動画は事業所内でのみ
ご活用いただき、URLの
再配布はご遠慮ください。

個人情報等に配慮するため、
一部削除している箇所があ
ります。ご了承ください。



令和7年度山形市委託事業 生産性向上モデル事業

障がい福祉現場の業務改善 成果報告会

オンライン
開催

KIDS LAND Believe (児童発達支援・放課後等デイサービス)
で実施した業務改善内容を共有します！

障がい福祉事業所の現場職員が業務改善に挑戦！苦労がありながらも半年間取り組んで得た成果と具体的に取り組んだ内容、取り組むまでのプロセスを、中心となって取り組んできた現場職員が発表します。「職員・リーダー育成」「職員の働きがい向上」のヒントが詰まっていますのでぜひご参加ください。

日時 2026年**3月26日**(木) 10:00~11:00

開催方法 **オンライン (zoom)**

対象

- 障がい福祉等サービス事業所の経営層・管理層
- 業務改善や生産性向上に関心のある方

内容

- 開会挨拶
- 講演
- モデル事業所の成果報告
- モデル事業所へのインタビュー



講師
鎌田大啓
株式会社TRAPE 代表取締役

黎明期より、国の生産性向上の取り組みに深く関与し、生産性向上ガイドラインの策定や改訂にも携わってきた。また全国の自治体や事業所への伴走支援を通じて、テクノロジーの活用も含めた生産性向上の取り組みを現場とともに実践してきている。そして令和7年度からは、障害者総合福祉推進事業「障害福祉現場の生産性向上に向けた調査研究事業」委員を務めている。

参加
お申込み

以下のフォームからアクセスするか、QRコードを読み取ってお申し込みください

<https://forms.gle/uudwk7sCCHFau5j29>

申込期限：2026年3月24日（火）



主催 山形市

運営・事務局

株式会社TRAPE TEL : 06-6379-3580 E-mail : yamagata@trape.jp



モデル事業所での打ち合わせの様子
生産性向上に取り組むにあたり
現状の課題は何か？
あるべき姿とは？
事業所内で共有を図ります

小規模法人のネットワーク化による協働推進事業

実施団体：山形市内介護・福祉事業所等連絡会

事業概要

地域の様々な福祉サービス事業所が連携し、その団体が行う地域貢献のための取組みや介護・福祉人材の確保・定着のための取組みに対し、国が支援を行う事業。

●「介護職員を対象としたバイタルサインの理解を深める研修会」(令和8年1月開催)



- ・AED 作動時、心臓マッサージはアンパンマンマーチのリズムで行う
- ・体温・脈拍・血圧・呼吸・意識レベルの「いつもの値」を把握し「異常値」を早期発見することが重要。

●「有償ボランティアのマッチング事業 事業所・市民向け説明会」(令和8年2月開催)



- 事業所と学生がグループワークを実施
- ・事業所がボランティアに求めるものとは？
 - ・学生が事業所側に求めるものとは？

当日資料抜粋

山形市の取り組み① 介護人材確保推進協議会

■ 設立経緯

高齢者の生活を支える介護人材等の確保を目的として介護事業者や教育機関、関係団体等から構成され、関係者間の情報交換や市独自の人材確保対策事業の検討を行う、山形市介護人材確保推進協議会を平成30年度に設置している。

協議会を通じて多様な関係機関と協議等を行いながら、市の事業についてPDCAサイクルに沿った事業運営を行っている。



介護人材確保推進協議会

当日資料抜粋

山形市の取り組み② 介護人材確保推進協議会

■ 山形市介護等人材確保推進協議会参加団体

No.	種別	団体 (敬称略)
1	介護 サービス 事業者	山形市内特別養護老人ホーム協議会
2		山形県老人保健協議会 (株式会社 社会福祉法人 慈愛会)
3		社会福祉法人 山形市社会福祉協議会
4		山形市介護福祉事業所連絡協議会 (株式会社 事業会)
5		山形県福祉高齢者グループホーム連絡協議会 (株式会社 事業会 グループホーム 馬場+)
6		山形市特定施設入居者生活介護協議会
7		公益社団法人 山形県福祉協会の （民間協議会）
8	障がい 福祉 団体	山形県福祉協議会
9		社会福祉法人 山形県福祉協議会
10		社会福祉法人 山形県社会福祉事業団
11		山形県精神保健福祉士協会
12		一般社団法人 山形県介護福祉士会
13		一般社団法人 山形県介護支援専門員協会
14		一般社団法人 山形県障害者福祉協会
15		一般社団法人 山形県作業療法士会
16		一般社団法人 山形県作業療法士会
17		一般社団法人 山形県言語聴覚士会
18	教育 機関	公益社団法人 山形県立 福祉文化大学 福祉学部 福祉福祉科
19		山形県立山形高等学校
20		山形県立山形高等学校 福祉科
21		山形県立山形高等学校 福祉科
22		山形県立山形高等学校 福祉科
23		山形県立山形高等学校 福祉科
24		山形県立山形高等学校 福祉科
25		専門 機関

■ 協議会会議より抜粋

各団体の事業活動について

委員

窓口で求職者に話を聞く中で、「実際に施設を見てみたい」「会って話を聞いてみたい」という声が多い。求職者の希望として「休みがとりやすいか」も多くなっている印象。見学会や説明会などはぜひ事業所様のご協力をお願いしたい。

ハローワーク職員の施設訪問を強化しており、求人内容を求職者が応募しやすい内容に直していただけるようご提案したり、求職者のニーズをお伝えしながら要件の緩和をしていただくような活動を行っている。また、スキルアップや就職につなげてもらうための職業訓練・介護労働講習の斡旋や資格取得の案内、給付制度の周知等も実施している。

ハラスメント対策について

委員

訪問介護事業所で「攻撃的態度で大声を出される」というのは私も体験としてある。他のスタッフも利用者の方にそういう態度を取られると委縮してしまい、これ以上仕事を続けられないという人が出てくる。そこをなんとか改善していかなければ、ホームヘルパーになりたい人が増えない。密室では何かあるかわからないという恐怖心が非常に強く、そこを解決するために訪問時間を半分にして二人派遣するということを行っている。そうすれば安心感をもって仕事をすることが出来る。利用者と合わなければ違う人を派遣する。仕事をやる上で我慢をしなければならないことはあるが、ハラスメントの我慢は一切することはない。また、ハラスメントがあったら必ず報告すること、そして必ず解決することで対応してきた。辞める人は相当な理由がないと辞めない。あつたことは職員全員で共有し、上司を交えて話し合いの場を何度も作るということが重要だと思う。



令和8年度の取組予定

- ① 介護の魅力発信
 - 介護の職業体験イベント「おしごとひろば」の開催
- ② 外国人材の受入環境整備
 - 山形市住宅確保要配慮者居住支援協議会における課題の共有、協議
 - 外国人職員の受入れに関する情報提供
 - 山形市国際交流センターや山形県外国人介護人材支援センターの事業紹介等
- ③ 高齢者の雇用促進
 - シルバー人材センターや介護労働安定センター等、関連団体との連携
- ④ 若年者の雇用促進
 - 学校と連携した、認知症サポーター養成講座等による周知啓発
 - 講座・イベントを通じた保護者や教育者の理解促進
- ⑤ 潜在介護福祉士等の復職支援
 - 山形県福祉人材センターとの連携(復職支援に向けた情報提供)
- ⑥ ハラスメント対策
 - 介護事業所向けハラスメント対策研修
 - 障がい福祉サービス事業所向けハラスメント対策研修
- ⑦ 生産性向上の取組
 - 生産性向上モデル事業所への定着支援
 - セミナー等の開催による普及啓発
 - 介護・障がい分野合同のセミナーの開催
 - 障がい福祉サービス事業所を対象に、介護テクノロジー導入の意義、必要性及び効果的な使用方法の理解促進を図る研修会の開催
 - 生産性向上コミュニティの活用
 - 介護ロボット・ICT導入支援の情報提供
 - ケアプランデータ連携システムの導入促進
- ⑧ 文書量削減
 - 各種申請・届出等のデジタル化による事務負担の軽減による介護サービスの質の確保
- ⑨ 事業所間の連携推進
 - 小規模法人のネットワーク化による協働推進事業の実施
 - 有償ボランティアマッチング事業「スケッター」の実施
 - 介護人材の確保・定着のための取組、職員のスキルアップ向上を図る研修等の実施

介護・看護・保育



建設・警備・運輸

人材確保・就職支援コーナーのご案内

人材確保・就職支援コーナーでは、医療・福祉（介護・保育・看護）、建設、警備、運輸分野への就職と人材確保支援を専門の相談員が行います

求職中の方

- * この分野に就職したい!
- * 仕事の内容を知りたい
- * ブランクがあるけど再就職したい
- * 興味があるけど未経験なので不安・・・

事業所の方

- * 人材を確保したい
- * 業界や仕事の内容を知ってもらいたい
- * 求職者の動向を知りたい
- * 求人票の作成について相談したい

主な支援メニュー

- 担当者制による各分野のきめ細かい相談・紹介
- 分野毎の求人一覧表の作成・提供（月2回発行）
- 各分野の情報提供(求人票の見方や業界・事業所についての相談)
- 面接・採用につながる履歴書・職務経歴書等の作成方法アドバイス
- 求人説明会や就職面談会、職場

- 事業所訪問等による人材確保に関するコンサルティング
- 担当者制による充足に向けた支援
- 求人票の記載方法・見直しについてのアドバイス
- 事業所パンフレットや画像情報等の求職者への情報提供
- 求人説明会や面談会、職場見学



コーナーご利用の際は、総合受付にお声掛けください。



【お問い合わせ先】

ハローワークやまがた
人材確保・就職支援コーナー
990-0813 山形市桜町二丁目6番13号

人材不足分野 求人・求職バランスシート (常用・パート含)

山形公共職業安定所

2026年1月分

職種	新規 求人数	新規求職 申込件数	新規 求人倍率	有効 求人数	有効 求職者数	有効 求人倍率
医療、福祉分野の職業	643	187	3.44	1,470	549	2.68
医療関係	160	58	2.76	357	166	2.15
022 保健師、助産師	7	6	1.17	8	14	0.57
022-01 保健師	3	3	1.00	4	7	0.57
022-02 助産師	4	2	2.00	4	4	1.00
023 看護師、准看護師	149	51	2.92	329	151	2.18
028-99 その他の保健医療関係助手	4	1	4.00	20	1	20.00
保育関係	90	27	3.33	189	70	2.70
029-01 保育士	80	16	5.00	159	46	3.46
030-03 保育補助者、家庭的保育者	10	11	0.91	30	24	1.25
介護関係	393	102	3.85	924	313	2.95
024-04 理学療法士	16	8	2.00	30	16	1.88
024-05 作業療法士	14	4	3.50	29	10	2.90
024-06 視能訓練士	3	0		3	4	0.75
024-07 言語聴覚士	2	0		11	1	11.00
049 福祉・介護の専門的職業	73	27	2.70	202	67	3.01
049-01 社会福祉施設管理者	0	0		1	1	1.00
049-02 福祉相談・指導専門員	4	1	4.00	12	7	1.71
049-03 老人福祉施設指導専門員	14	0		31	2	15.50
049-04 障害者福祉施設指導専門員	15	12	1.25	31	18	1.72
049-05 児童福祉施設指導専門員	7	2	3.50	24	8	3.00
049-06 他の社会福祉施設指導専門員	0	0		1	2	0.50
049-07 介護支援専門員(ケアマネジャー)	18	7	2.57	63	18	3.50
049-08 訪問介護サービス提供責任者	11	0		19	0	
049-09 障害福祉サービス管理責任者、児童発達支援管理責任者	3	0		5	0	
049-10 福祉用具専門相談員	0	0		5	2	2.50
049-99 その他の福祉・介護の専門的職業	1	5	0.20	10	9	1.11
050 施設介護の職業	203	53	3.83	489	175	2.79
050-01 高齢者入所型施設介護員	158	5	31.60	359	29	12.38
050-02 高齢者通所型施設介護員	32	4	8.00	88	16	5.50
050-03 障害者福祉施設介護員	4	2	2.00	19	4	4.75
050-99 その他の施設介護の職業	9	4	2.25	23	8	2.88
051 訪問介護の職業	46	1	46.00	104	11	9.45
052-01 家政婦(夫)、家事手伝い	1	0		1	2	0.50
028-01 看護助手	35	9	3.89	55	27	2.04
建設分野の職業	176	35	5.03	499	126	3.96
08 建築・土木・測量技術者	56	6	9.33	169	34	4.97
008-01 建築設計技術者	13	3	4.33	27	11	2.45
008-02 建築施工管理技術者	21	2	10.50	86	12	7.17
008-03 建築技術者(設計・施工管理を除く)	1	0		7	1	7.00
008-04 土木設計技術者	1	0		3	1	3.00
008-05 土木施工管理技術者	19	0		45	4	11.25
008-06 土木技術者(設計・施工管理を除く)	1	0		1	0	
008-07 測量技術者	0	0		0	2	0.00
90 建設躯体工事の職業	22	5	4.40	54	14	3.86
090-01 型枠大工	1	1	1.00	6	3	2.00
090-02 とび工	15	0		26	0	
090-03 解体工	0	1	0.00	15	4	3.75
090-04 鉄筋工	6	1	6.00	7	1	7.00
91 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	40	9	4.44	109	29	3.76
091-01 大工	2	1	2.00	5	5	1.00
091-02 ブロック積工、タイル張工	0	0		1	0	
091-03 屋根ふき工	0	0		0	0	
091-04 左官	0	0		7	0	
091-05 畳工	0	0		0	0	
091-06 配管工	19	1	19.00	55	2	27.50
091-07 内装工	4	3	1.33	20	4	5.00
091-08 防水工	2	0		2	0	
091-99 その他の建設の職業	13	1	13.00	19	9	2.11
92 土木の職業	44	8	5.50	123	25	4.92
092-01 建設・土木作業員	39	4	9.75	105	14	7.50
092-02 舗装作業員	5	1	5.00	15	2	7.50
092-03 鉄道線路工事作業員	0	0		3	0	
092-04 ダム・トンネル掘削作業員	0	0		0	0	
94 電気・通信工事の職業	14	7	2.00	44	24	1.83
094-01 送電線架線・敷設作業員	1	0		4	0	
094-02 配電線架線・敷設作業員	0	0		0	0	
094-03 通信線架線・施設作業員	2	0		7	0	
094-04 電気通信設備工事作業員	0	2	0.00	3	3	1.00
094-05 電気工事作業員	11	5	2.20	30	17	1.76
警備分野の職業	170	9	18.89	354	31	11.42
59 警備員	166	8	20.75	339	27	12.56
63 その他の保安の職業	4	1	4.00	15	4	3.75
運輸分野の職業	173	68	2.54	462	216	2.14
082-01 荷物配達員	12	7	1.71	46	31	1.48
082-02 ルート配達員	39	25	1.56	102	71	1.44
83 貨物自動車運転の職業	64	18	3.56	153	57	2.68
84 バス運転の職業	12	6	2.00	43	19	2.26
85 乗用車運転の職業	32	12	2.67	100	28	3.57
86 その他の自動車運転の職業	14	0		18	10	1.80

注)本表に掲げる職業は、令和4年改定の「厚生労働省編職業分類」に基づく区分によるもの。

介護労働講習

(実務者研修を含む)



「ありがとう」があふれる仕事

就職率
90.7%
当センター全国平均
令和6年度実績

令和8年
6月開講

受講者募集

定員

講習期間 6月16日～11月25日 40名

募集期間 3月2日(月)～4月27日(月)

第2次募集期間 4月28日(火)～5月21日(木)

※応募者多数の場合は第2次募集を行わない場合があります。お早めにお申しください。

申込先 管轄のハローワーク訓練担当窓口

受講料

受講料は無料です！

ただしテキスト代・講習保険料・健康診断料・振込手数料、オンライン講習の通信料等は自己負担となります。



国家資格 介護福祉士を目指すための要件である
実務者研修を修了できます

※実務者研修修了証明書の発行日は、令和8年12月15日となります。



未経験者歓迎！

介護技術の基本から
専門知識まで

幅広く学べます！



修了生ネットワークにより 修了後も繋がりを継続

セミナー・研修・イベント情報等（一部受講料が有料のものも含まれます）や専門家による無料相談のご案内等、修了後も引き続き皆様を支援します。



厚生労働大臣が指定した「介護労働に関する総合的な支援機関」だからできる！

あなたに合った介護事業所への
就職をサポートします！

※就職あっせんではありません。



介護業界への
就職・転職を検討中の方
お待ちしております！

受講要件はハローワーク窓口で
ご確認ください。

☆☆☆ 受講者の声 ☆☆☆

- ・この講習を受講して、最初は「介護の仕事は自分には難しいかな…」でしたが、「不安はあるけどやってみよう！」へと変わりました。
- ・介護関係の講習ならどこを受講しても一緒だろうと思っていました。でも、介護現場で直ぐに役立つ内容が多く、受講してよかったです。
- ・60代の私も周りの受講生仲間に励まされて修了することができて、資格も取得できました。

実務経験3年以上ある方は令和9年1月(予定)の介護福祉士国家試験受験に間に合います。

カリキュラム

実務者研修科目

+
当センターオリジナル科目
(実践講習+介護現場実習+就職支援)

当講習は、**感染予防対策**を実施しておりますが、状況により受講者や関係者の安全確保などのため、カリキュラム（施設見学、介護現場実習含む）内容等が変更となる場合があります。また、一部科目（4科目21時間）は自宅でのオンライン受講が選択できます。

(公財) 介護労働安定センター 山形支部

023-634-9301

FAX : 023-634-9300

URL : <https://www.kaigo-center.or.jp/>

安定センター



介護労働講習（実務者研修を含む）のご案内

当講習は、「介護福祉士実務者研修」（450時間）に
当センターオリジナルの講習を加味した105日間の講習です。



●●● 介護労働講習の受講メリット ●●●

1 「介護福祉士実務者研修」を修了できます！

「介護福祉士実務者研修」修了者は、訪問介護事業所の「サービス提供責任者」となることができ、就職にも有利です。

2 「介護福祉士」（国家資格）を目指して学べます！

介護分野で上位資格である「介護福祉士」の資格取得を目指す場合、3年の実務経験に加え、「実務者研修修了」が受験要件の一つになりました。初任者研修を修了された場合でも、「実務者研修」を別途修了する必要があるため、お仕事をしながらの学習負担を考えると、「いま！」受講されるべき研修です。

3 初めて介護を学ぶ人にも対応したカリキュラム！

基本の知識や技術から専門的な内容に至るまで、経験豊富な講師陣とともに105日間学びます。介護職として仕事の幅が増やせる「たん吸引」「経管栄養」を学ぶことで、当講習の修了者は、就職先でも介護職としてのレベルを高く評価されています。初めて介護を学ぶ方でも、講習修了後には自信をもって、介護現場にデビュー出来る力が身につきます。

4 介護施設・事業所の実状を学ぶ内容が満載！

介護労働安定センターは、厚生労働省指定の「介護労働の総合的な支援機関」として、日々、介護施設・事業所や介護職員の方に対する相談支援や研修などを実施しています。そのつながりを活かして、介護労働講習のカリキュラムには施設見学や実習の時間を設けるほか、介護現場の方に多くお越しいただき、介護業界の最新情報や旬な話題を学ぶなど、介護の仕事の実状を知る機会があります。講習期間中にご自身に合う職業とマッチングを行うことが出来ます。 ※感染症等の状況によりカリキュラム内容等が変更になる場合があります。



5 修了後・就職後も継続してあなたをサポートします！

当センター長年の実績をもとに、希望される介護現場への就職を応援します(就職率約90%)。現在、約18,000名もの介護労働講習修了生(先輩)が全国の介護事業所で従事しています。修了後は、「介護労働講習の修了生ネットワーク」を設置しており、先輩とのつながりを持つ機会があるほか、就職後の相談や介護のスキルアップ講習のご案内など、継続して介護業界で働くあなたのサポートをしています。

前職とは全く違うけれど、介護の仕事をやってみたい

講習の内容は、当センターのホームページ上でも公開しています！

HPアドレス <https://www.kaigo-center.or.jp/>



介護の仕事に興味があるけれど、どんな仕事なのかな

これまでの皆さんの「人生経験」に
介護労働講習での「学び」を加え、
経験豊かな介護職としての現場デビューを応援します





1 シルバー人材センターについて

高齢者が働くことを通じて生きがいを得ると共に、地域社会の活性化に貢献する組織です。原則として市（区）町村単位に置かれており、基本的に都道府県知事の指定を受けた社団法人で、それぞれが独立した運営をしています。

・センターは、定年退職者などの高齢者に、そのライフスタイルに合わせた「**臨時的かつ短期的**」又はその他の**軽易**な業務を提供するとともに、ボランティア活動をはじめとするさまざまな社会参加を通じて、高齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の福祉の向上と、活性化に貢献しています。

・国や地方公共団体の高齢社会対策を支える重要な組織として、「**高齢者等の雇用の安定等に関する法律**」に基づいて事業を行う、都道府県知事の指定を受けた公益法人です。

2 山形市シルバー人材センターの概要（実績数値は R7.3 月末及び令和 6 年度）

入会資格	原則 60 歳以上で、健康で働く意欲のある方、山形市にお住まいの方
会員数	1,300 名 男性 899 名 (69.2%)・女性 401 名 (30.8%) 平均年齢 73.8 歳
請負等	契約金額 531,420 千円 就業実人員 881 人
シルバー派遣	契約金額 141,424 千円 就業実人員 229 人
その他	総合就業実人員 1,085 人 (就業率 83.5%)



入会説明会の日時等はセンターホームページでご確認ください。

3 入会及び就業について

- ・月 3 回の入会説明会（R7 上半期 約 200 名参加）
- ・入会説明会の後、参加者に就業相談を実施し早期の就業を図っている。また、未就業会員については、月 1 回就業相談を行っている。

4 介護（施設）に関する就業状況（令和 6 年度実績）

- ・介護補助（派遣）（送迎・洗濯・清掃ほか） 実人員 28 人
- ・介護補助（請負）（宿日直・清掃ほか） 実人員 約 170 人

（参考）市内放課後児童クラブ及び保育園等での就業状況（派遣） ※R7.11 月現在

- ・放課後児童クラブ（学童補助） ①派遣先箇所数 8 ②就業実人員 11 人
- ・保育園等（保育補助、給食補助、調理補助、送迎バス添乗、看護補助）
①派遣先箇所数 7 ②就業実人員 10 人

令和8年1月

～センターでの就業がフレイルの抑制に効果あり！～

「シルバー人材センター会員等の介護予防効果に関する調査研究」調査結果

「シルバー人材センター会員等の介護予防効果に関する調査研究（2022年-2024年）」



全国から75～84歳の地域高齢者とシルバー会員を選んで2年間追跡したのですね。でもシルバー会員は、もともと健康な人が多いのではないですか。

はい。そこで本研究ではスタート時に「健常」だった高齢者に絞って、2年後のフレイル発生率を比べました。さらに、センターでの就業の効果を明確にするため、健康状態や生活習慣などが近い地域高齢者とシルバー会員のペアを作成して比較分析しました。(注1)

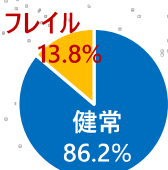


傾向スコア ↓ マッチング

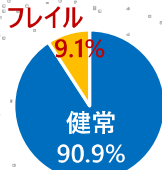


分析 ↓ 結果

2年後のフレイル発生率の比較



地域高齢者



シルバー会員

フレイルの発生リスク比



最終分析の結果、地域高齢者に比べてシルバー会員はフレイルの発生リスクが **34% 軽減**することが明らかになりました。

本結果は学術誌にも掲載され、後期高齢期のセンターでの就業は、フレイルの抑制に一定の効果があることが示されました。(注2)



(注1)初回調査時の「健康状態」「基本属性」「生活習慣」「社会参加」など20項目を用いて傾向スコアを算出して、最も値に近いペアを組み合わせてマッチングした。

(注2)石橋智昭, 森下久美, 土屋瑠見子, 上原桃美, 渡辺修一郎, シルバー人材センター就労会員と地域高齢者における2年間のフレイル発生割合; 全国50地点の75～84歳を対象としたコホート研究. 日本健康医学会雑誌: 2025年34巻4号

公益社団法人 全国シルバー人材センター事業協会

Public Interest Incorporated Association, National Silver Human Resources Center Association

私のキャリアを
「自分を好きに
なれる仕事」から。

ホームヘルパーは1対1で
向き合い、その人の日常を
支え、護る仕事。返ってくる
言葉や笑顔が、私の可能性を
広げていく。今よりずっと、
自分に自信が持てる。

ホームヘルパーになってみませんか？

私のキャリアを
「自分を好きに
なれる仕事」から。

ホームヘルパーは1対1で
向き合い、その人の日常を
支え、護る仕事。返ってくる
言葉や笑顔が、私の可能性を
広げていく。今よりずっと、
自分に自信が持てる。

ホームヘルパーになってみませんか？

ホームヘルパー

作：吉田 美紀子

一人ひとりに寄り添い、
暮らしを支える介護の仕事



ホームヘルパーについて
詳しく知りたい方はこちら



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

JAPAN
ASSOCIATION OF
CERTIFIED
CARE WORKERS

介護福祉士の本

CARE
WORKERS
BOOK
2026

介護福祉士以外の人も読んでほしい。これからの介護福祉について考える本。

巻頭
interview

落語家
林家正蔵
師匠

正蔵流

無理をしない生き方

公益社団法人
日本介護福祉士会



この冊子は、**宝くじ**の社会貢献広報事業として助成を受け作成されたものです。

山形県



その手が
誰かの笑顔も
つくりまます



この冊子は
中学生の主人公が
祖母のケガをきっかけにして
「介護」の仕事の魅力を知る
成長の物語です。

カイゴのオシゴト
未来を支える手

求人事業所のみなさまへ

利用するには？

法律に基づく公的な機関です。
安心してご相談ください。

福祉人材センターは、社会福祉法に基づき県知事の指定を受けて山形県社会福祉協議会に設置された公的な機関です。無料職業紹介事業については、職業安定法により厚生労働大臣の許可を得て実施しています。



インターネットからの利用

Web サイト
入り口はこちら



福祉のお仕事

求人事業所の方は
こちらからログイン

求人
事業所
の方

インターネット経由で直接求人登録申請
ができます。

◎「福祉のお仕事」へ事業所情報・求人情報
の掲載の他、圏内の登録求職者への情報
提供、マッチング、就職フェアや研修会
のご案内なども行います。

<http://www.fukushi-work.jp/kyujin>

福祉のお仕事 事業所用ページ

求職者
の方

インターネットで求職登録ができます。
◎福祉の仕事内容や資格、最新の求人情報
を閲覧できます。
◎ネット上で求人への応募や福祉人材セン
ターへの紹介状発行依頼ができます。

<http://www.fukushi-work.jp>

福祉のお仕事



スマホはこちらから



人材確保と定着をお手伝い

就職あっせんから人材育成まで 応援します！ 福祉のお仕事！

福祉人材無料職業紹介所

社会福祉法人山形県社会福祉協議会 山形県福祉人材センター
保育士・保育所支援センター

福祉の仕事のことなら何でもご相談ください

社会福祉法人 山形県社会福祉協議会

山形県福祉人材センター

(福祉人材無料職業紹介所 厚生労働大臣認可番号 05-ム-010005)

〒990-0021 山形市小白川町二丁目3番30号(山形県小白川庁舎内1階)

TEL.023-633-7739 FAX.023-633-7730

◎山形県福祉人材センターホームページ

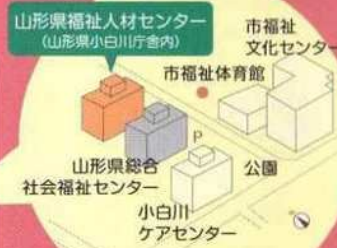
「福祉の仕事を見つけよう！」



SNS
やってます!



@yamagata.fukushijinza yamagatafukushijc @yamagata_fjc





笑顔に出会えた 自分も変わった
だから、一生の仕事

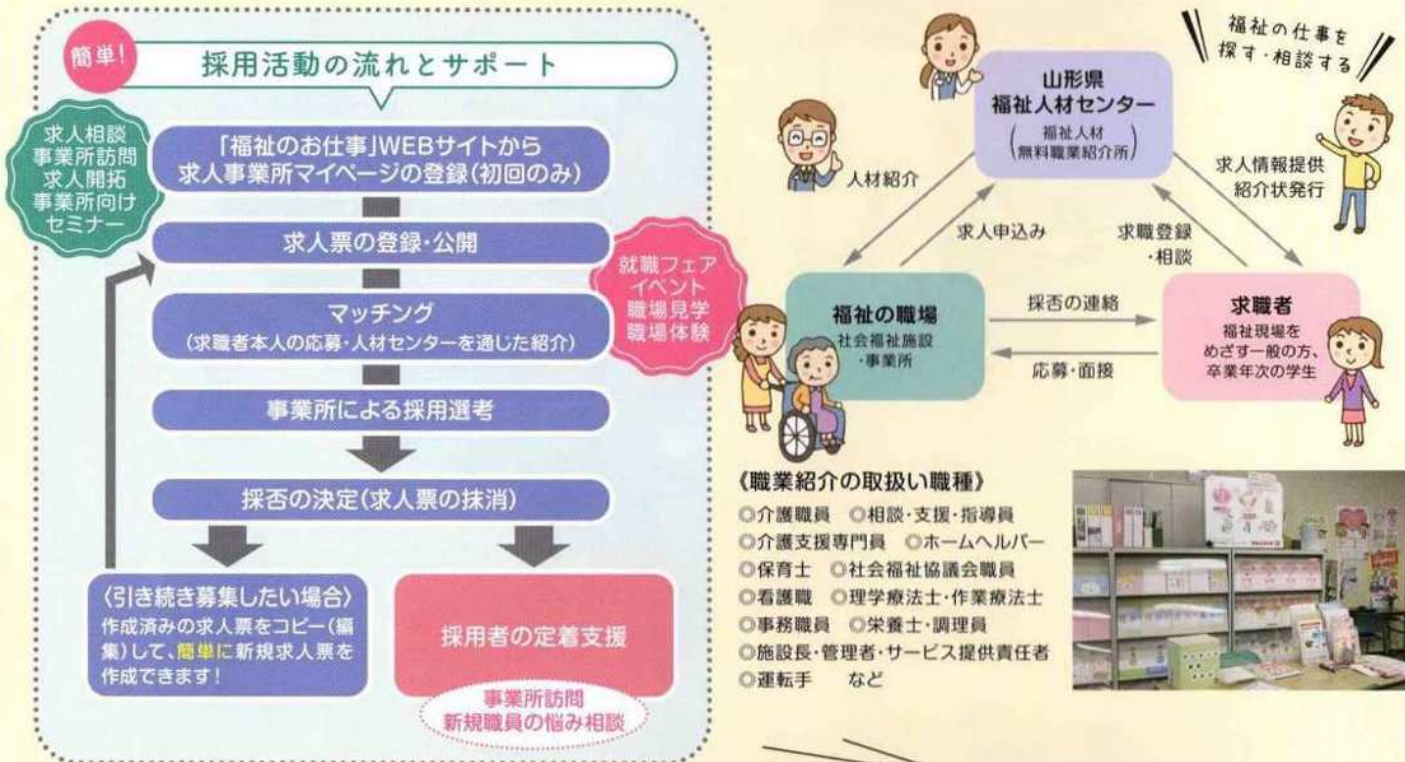
支える喜びが あなたを支える力になる



山形県福祉人材センターとは...

福祉人材無料紹介事業を行っています

事業所登録から求人票掲載、求職者紹介やマッチングなど全て無料でご利用いただけます



こんなメリットがあります!

福祉人材センターを利用すると

採用コスト0円 面接調整までサポート 定着支援あり

POINT 01 福祉人材無料職業紹介所として無料で福祉人材をご紹介します

福祉で働きたい方をご紹介します。もちろん無料!

POINT 02 施設見学で魅力をアピールできる

求職者さんには応募前に求人事業所を見学する「施設見学」をおススメしています。本センターが間に入って調整いたしますので、求人票だけでは伝えきれない職場の雰囲気や働きやすさ等その魅力のアピールにご活用ください。複数の職種等を求人する場合は、予め日程を決めて見学者を募る「施設見学会」を行っています。ハローワークの協力をいただきながら実施しますのでご相談ください。

POINT 03 求職登録者に応募リクエストができる

「福祉のお仕事」事業所マイページ登録すると、毎月求職者登録者情報が届きます。このリストに掲載された求職登録者へ求人への応募の促しや施設見学の案内など本会を介してリクエストすることができます。ぜひご利用ください。

POINT 04 職場体験でもっと魅力をアピールできる

福祉・医療分野未経験の方の就職が多いのも福祉分野の特徴の一つです。実際にしごとを体験してみても自分の適性を見たいという方もいらっしゃると思います。ぜひ、「福祉のしごと職場体験事業」に参画いただき、受入の御協力をお願いします。体験した求職者さんとその後就職面接といったこともできます。

POINT 05 多くの求職者さんと直接面談の機会も多数

11月11日介護の日の前後に「福祉のしごと就職フェア」を県内全てのハローワーク等と協力しながら実施しています。複数の求職者さんと直接お話しする絶好の機会ですのでぜひご参加ください。この他、保育分野の面談会も県内4カ所で開催しています。お近くで開催の際はぜひご参加ください。



福祉人材の確保・定着に向けて

山形県福祉人材センターはこんなことをやっています!

福祉のしごとセミナーで求職者にPR



福祉のしごとセミナーの開催
最近の福祉のしごとについてのセミナーを全ハローワークで年3回延べ24回開催しています。

従事者の資質の向上と定着を支援

研修会や職員交流会の実施

併設した社会福祉研修センターでは、福祉従事者向け研修を実施しています。介護者の負担軽減のための介護技術、職場内コミュニケーション、チームマネジメント、ハラスメント(カスタマー、職場内ともに)メンタルヘルス、アンガーマネジメント等、幅広いテーマで実施しています。また、福祉事業所へ講師を派遣しメンタルヘルス研修、職場内コミュニケーション研修を実施しています。この他、入職後概ね3年未満の介護職員を対象とした学習交流会を県内2会場で開催しており、施設を越えた横のつながりを持つ機会を提供しています。

相談はより近くでより気軽に

窓口相談・オンライン相談
LINEチャット・出張相談会

本センターでの窓口相談、オンライン相談だけでなく、LINEチャットでいつでもどこでも相談できるようにしています。LINEチャットでタイムラグなく求人票を送ることもできます。この他、毎月県内各ハローワークで出張相談会を開催しています。

連携して福祉人材確保にあたっています

関係機関・団体との協力体制で安心!

山形県福祉人材センターは山形労働局、県内各ハローワーク、山形県、介護労働安定センター山形支部、山形県ナースセンター等関係機関・団体等と連携し、福祉の仕事についての理解促進や福祉人材確保に向けた協働事業に取り組んでいます。

資格取得を応援(返還免除付き貸付)

介護福祉士実務者研修受講資金

介護福祉士国家試験の受験要件となる実務者研修受講費用の貸付を行います。質の高い介護人材の定着促進を図っています。外国人介護人材向けに法人保証も可能にしています。

(再)就職支援の準備金を貸付(返還免除付き)

介護人材再就職準備金・介護分野就職支援金
障害福祉分野就職支援金・潜在保育士就職準備金

就職にあたって必要な費用の貸付を行い、福祉分野への就労を促しています。

離職した有資格者が届出しています

気になる福祉情報をお届け

介護福祉士や保育士等の資格をお持ちの方が「福祉のお仕事」ホームページに届け出いただき、定期的に復職に役立つ情報等を発信しています。

若年層に福祉の道を

福祉のしごと職場体験事業

中学生、高校生を対象に「福祉のしごと職場体験事業」を実施しています。

国家資格取得を応援(返還免除付き貸付)

介護福祉士修学資金、社会福祉士修学資金、福祉系高校修学資金、保育士修学資金の貸付で県内就労につなげていきます。

学生とのコラボ事業を展開

山辺高校福祉科とコラボ事業を展開。小学生、中学生への福祉授業を実施しています。



介護福祉士等の資格を お持ちの皆さん

あなたを支える資格です
届け出してね



山形県
福祉人材
センター

友だち募集中

うれしい情報を
LINEでお届け！



資格を
取得した時



研修を
修了した時



一時的に職場を
離れる時



ステップアップ
の時



届け出るだけで、いつでも福祉・介護の仕事の各種相談・サポートがずっと受けられる

介護の有資格者 届出制度をご活用ください。

届出できる
資格・研修

介護福祉士

介護職員
実務者研修

介護職員
初任者研修

旧ホームヘルパー
養成研修1級・2級課程

介護に関する
入門的研修

介護の届出制度とは

- 介護の仕事は社会的にますます重要な仕事となっています。そこで、国は介護福祉士の資格を持つ方々の届出制度を平成29年4月に創設しました。福祉人材センターに届出いただくことで、介護に関わる最新情報や研修によるスキル維持・向上のサポート、就労支援などが受けられます。

※介護福祉士の資格をお持ちの方は、社会福祉法により、届出が努力義務となっています。

資格を届出すると…

POINT 01

最新情報をお届けします。

介護の仕事に関する様々な情報をお届けします。

例) 福祉・介護に関するニュース、就職活動に役立つ情報、各種イベント情報、求職中の方には求人情報など

POINT 02

介護知識・技術の研修や職場体験をサポートします。

離職などによりブランクのある方には、介護の知識・技術の研修や、介護の現場の現状や個々の職場の実情を肌で知るための職場体験のサポートも行います。

POINT 03

福祉人材センターが就職をきめ細かにお手伝いします。

福祉の仕事に就職をご希望の場合は、山形県福祉人材センターが、新しい活躍の場と出会うお手伝いをいたします。

登録は無料です！



福祉のお仕事

届出は
Webサイトで
登録できます！▶

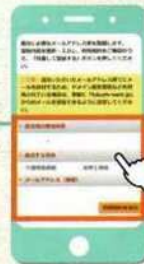


登録手順 \ 簡単3ステップ! /



STEP1 アクセス

届出をする
をクリック。



STEP2 仮登録

あなたの情報を入力してください。
入力したメールアドレスが
あなたのログインIDになります



STEP3 本登録

メールで届いたURLからアクセスし、
あなたの情報を入力してください。

登録完了!

※個人情報保護に関する法令およびその他の規範を遵守し、ご登録いただいた個人情報は適切にお取り扱いいたします。

よくある質問 Q&A

Q 情報はどのように届きますか？

A Webサイトで届出登録されたメールアドレス宛にメールが届きます。

Q すでに介護の仕事をしていますが、届出したほうがよいですか？

A 就職活動に関する情報以外にも福祉の仕事に役立つ情報をお届けしていますので、ぜひご登録ください。

Q 届出後、すぐに就職支援を受けるにはどうしたらよいですか？

A 届出後に求職登録を行うことにより就職支援をさせていただきます。詳しくは山形県福祉人材センター窓口までお問合せください。

資格が無い方も

未経験の方も

お気軽にどうぞ！

福祉・保育のしごと 相談会

待ってま〜す



以前に介護の仕事をして
いたけれど、ブランクが
あって心配…

体力に合わせた働き
方は可能ですか？

働きたいけど、少し不安…

介護や保育の仕事って、
どんなことするの？



年齢制限あるの？

資格や経験がなくても、
働けますか？

資格を取りながら仕事
できますか？

家庭と仕事の両立は、
できる？

資格の取り方を教えて
欲しい。



みなさんの求職・求人の不安な気持ちのご相談に
応じております。福祉・保育分野の仕事に関心のある方なら、
どなたでもお気軽にご利用ください。お待ちしております。

○相談場所は、裏面に記載の県内8カ所のハローワークになります。（申込不要）

※日程に関しては、裏面をご覧ください。

右の2次元バーコードを読み取り「LINE友だち追加」でも日程確認できます。→→



2026年度 福祉のしごと・保育のしごと 出張相談会日程



時間 10:00~12:00 13:00~15:00

内容：福祉や保育の仕事に関する相談全般、
求人事業所登録の相談、人材確保の相談など



※この相談会は、雇用保険受給者の求職活動の実績になります。

	ハロワーク 山形	ハロワーク 寒河江	ハロワーク 鶴岡	ハロワーク 酒田	ハロワーク 新庄	ハロワーク 村山	ハロワーク 長井	ハロワーク 米沢
4月	16日(木)	6日(月)	8日(水)	9日(木)	14日(火)	27日(月)	21日(火)	24日(金)
5月	15日(金)	11日(月)	13日(水)	14日(木)	19日(火)	25日(月)	21日(木)	22日(金)
6月	19日(金)	1日(月)	10日(水)	11日(木)	16日(火)	22日(月)	18日(木)	25日(木)
7月	17日(金)	6日(月)	8日(水)	9日(木)	14日(火)	27日(月)	16日(木)	23日(木)
8月	21日(金)	3日(月)	5日(水)	6日(木)	18日(火)	24日(月)	20日(木)	27日(木)
9月	18日(金)	7日(月)	9日(水)	10日(木)	15日(火)	28日(月)	17日(木)	24日(木)
10月	16日(金)	5日(月)	7日(水)	8日(木)	13日(火)	26日(月)	15日(木)	22日(木)
11月	福祉のしごとフェア2026 開催							
12月	18日(金)	7日(月)	9日(水)	10日(木)	15日(火)	21日(月)	17日(木)	24日(木)
1月	15日(金)	12日(火)	6日(水)	7日(木)	19日(火)	25日(月)	14日(木)	21日(木)
2月	19日(金)	1日(月)	9日(火)	10日(水)	16日(火)	15日(月)	18日(木)	25日(木)
3月	26日(金)	1日(月)	10日(水)	11日(木)	16日(火)	29日(月)	18日(木)	25日(木)

無資格・未経験OK!どなたもお気軽にご相談ください。予約は不要です。当日直接会場へお越しください。
特別警報級の悪天候等により中止や変更となる場合があります。

社会福祉法人 山形県社会福祉協議会

友だち追加してね



山形県福祉人材センター

〒990-0021 山形市小白川町2-3-30山形県小白川庁舎1階

TEL 023-633-7739 FAX 023-633-7730

<https://www.ymgt-shakyo-j2.info/>