

介護・看護・保育



建設・警備・運輸

人材確保・就職支援コーナーのご案内

人材確保・就職支援コーナーでは、医療・福祉（介護・保育・看護）、建設、警備、運輸分野への就職と人材確保支援を専門の相談員が行います

求職中の方

- * この分野に就職したい!
- * 仕事の内容を知りたい
- * ブランクがあるけど再就職したい
- * 興味があるけど未経験なので不安...

事業所の方

- * 人材を確保したい
- * 業界や仕事の内容を知ってもらいたい
- * 求職者の動向を知りたい
- * 求人票の作成について相談したい

主な支援メニュー

- 担当者制による各分野のきめ細かい相談・紹介
- 分野毎の求人一覧表の作成・提供（月2回発行）
- 各分野の情報提供（求人票の見方や業界・事業所についての相談）
- 面接・採用につながる履歴書・職務経歴書等の作成方法アドバイス
- 求人説明会や就職面談会、職場見学会などの開催案内

- 事業所訪問等による人材確保に関するコンサルティング
- 求人充足に向けた個別支援
- 求人票の記載方法・見直しについてのアドバイス
- 事業所パンフレットや画像情報等の求職者への情報提供
- 求人説明会や面談会、職場見学会などの企画



コーナーご利用の際は、
総合受付にお声掛けください。



【お問い合わせ先】

ハローワークやまがた
人材確保・就職支援コーナー
990-0813 山形市桜町二丁目6番13号
電話 023-684-1521(45#)

人材不足分野 求人・求職バランスシート（常用・パート含）

山形公共職業安定所

2025年1月分

職種	新規 求人数	新規求職 申込件数	新規 求人倍率	有効 求人数	有効 求職者数	有効 求人倍率
医療、福祉分野の職業	452	158	2.86	1,458	505	2.89
医療関係	137	58	2.36	380	150	2.53
022 保健師、助産師	10	7	1.43	14	14	1.00
022-01 保健師	6	5	1.20	10	7	1.43
022-02 助産師	4	2	2.00	4	5	0.80
023 看護師、准看護師	114	50	2.28	347	135	2.57
028-99 その他の保健医療関係助手	13	1	13.00	19	1	19.00
保育関係	51	18	2.83	146	55	2.65
029-01 保育士	51	18	2.83	146	55	2.65
介護関係	264	82	3.22	932	300	3.11
024-04 理学療法士	2	0		13	10	1.30
024-05 作業療法士	13	3	4.33	28	8	3.50
024-06 視能訓練士	1	1	1.00	3	5	0.60
024-07 言語聴覚士	2	1	2.00	6	3	2.00
049 福祉・介護の専門的職業	64	23	2.78	206	80	2.58
049-02 福祉相談・指導専門員	7	6	1.17	13	20	0.65
049-03 老人福祉施設指導専門員	9	0		35	3	11.67
049-04 障害者福祉施設指導専門員	24	8	3.00	51	21	2.43
049-05 児童福祉施設指導専門員	9	0		30	2	15.00
049-06 他の社会福祉施設指導専門員	0	1	0.00	0	1	0.00
049-07 介護支援専門員（ケアマネジャー）	5	6	0.83	46	22	2.09
049-08 訪問介護サービス提供責任者	2	0		10	0	
049-09 障害福祉サービス管理責任者、児童発達支援管理責任者	1	0		2	1	2.00
049-10 福祉用具専門相談員	0	0		5	3	1.67
049-99 その他の福祉・介護の専門的職業	7	2	3.50	14	7	2.00
050 施設介護の職業	117	44	2.66	510	166	3.07
050-01 高齢者入所型施設介護員	80	13	6.15	358	39	9.18
050-02 高齢者通所型施設介護員	26	4	6.50	96	13	7.38
050-03 障害者福祉施設介護員	3	0		16	6	2.67
050-99 その他の施設介護の職業	8	4	2.00	40	14	2.86
051 訪問介護の職業	41	2	20.50	105	8	13.13
052-01 家政婦（夫）、家事手伝い	1	0		1	2	0.50
028-01 看護助手	23	8	2.88	60	18	3.33
建設分野の職業	186	33	5.64	561	121	4.64
08 建築・土木・測量技術者	74	11	6.73	201	41	4.90
008-01 建築設計技術者	7	5	1.40	26	17	1.53
008-02 建築施工管理技術者	28	3	9.33	93	12	7.75
008-03 建築技術者（設計・施工管理を除く）	2	0		7	1	7.00
008-04 土木設計技術者	7	0		12	1	12.00
008-05 土木施工管理技術者	28	1	28.00	52	3	17.33
008-06 土木技術者（設計・施工管理を除く）	2	0		7	2	3.50
008-07 測量技術者	0	0		4	0	
90 建設躯体工事の職業	14	3	4.67	41	8	5.13
090-01 型枠大工	0	0		7	1	7.00
090-02 とび工	10	0		23	3	7.67
090-03 解体工	1	1	1.00	4	1	4.00
090-04 鉄筋工	3	0		7	0	
91 建設の職業（建設躯体工事の職業を除く）	47	3	15.67	151	23	6.57
091-01 大工	5	0		18	3	6.00
091-02 ブロック積工、タイル張工	0	0		1	0	
091-03 屋根ふき工	3	0		5	1	5.00
091-04 左官	0	1	0.00	8	1	8.00
091-05 畳工	2	0		2	0	
091-06 配管工	22	0		64	2	32.00
091-07 内装工	4	0		27	4	6.75
091-08 防水工	1	1	1.00	4	1	4.00
091-99 その他の建設の職業	10	0		22	2	11.00
92 土木の職業	38	12	3.17	123	23	5.35
092-01 建設・土木作業員	35	4	8.75	109	11	9.91
092-02 舗装作業員	3	0		11	1	11.00
092-03 鉄道線路工事作業員	0	0		3	0	
092-04 ダム・トンネル掘削作業員	0	0		0	0	
94 電気・通信工事の職業	13	4	3.25	45	26	1.73
094-01 送電線架線・敷設作業員	2	0		3	0	
094-02 配電線架線・敷設作業員	0	0		0	0	
094-03 通信線架線・施設作業員	1	0		4	0	
094-04 電気通信設備工事作業員	1	0		2	3	0.67
094-05 電気工事作業員	9	4	2.25	36	21	1.71
警備分野の職業	118	8	14.75	376	40	9.40
59 警備員	115	8	14.38	362	38	9.53
63 その他の保安の職業	3	0		14	2	7.00
運輸分野の職業	138	35	3.94	351	131	2.68
83 貨物自動車運転の職業	60	17	3.53	163	68	2.40
84 バス運転の職業	29	4	7.25	53	22	2.41
85 乗用車運転の職業	45	11	4.09	130	26	5.00
86 その他の自動車運転の職業	4	3	1.33	5	15	0.33

注) 本表に掲げる職業は、令和4年改定の「厚生労働省編職業分類」に基づく区分によるもの。

令和 7 年 2 月 17 日
山 形 県 健 康 福 祉 部

令和 6 年度外国人介護人材実態調査結果概要

- 調査期間 令和 6 年 8 月～9 月〔県外国人介護人材支援センター事業〕
- 調査対象 (1) 外国人材受入状況調査：県内の全介護事業所
(2) 外国人材離職状況調査（R3～5 年度）：外国人材を受入している事業所
(3) 外国人職員調査：県内事業所で就労する外国人介護職員
- 回 答 数 (1) 223 法人(303 事業所)
(2) 39 法人
(3) 232 人
- 調査結果 以下のとおり

(1) 外国人材受入状況調査

県内の全介護事業所を対象にアンケート形式で調査し、調査時点での外国人の受入の有無、受入れている場合はその人数、受入時期及びその属性、外国人介護職員を雇用するに当たっての課題や必要な支援などについて 223 法人から回答を得た。

調査時点で外国人職員が在籍している法人は 51 法人あり、受入人数は合計 268 人。在籍していない法人でも、今後 3 年以内の受入を検討している法人が 26 法人あり、外国人介護職員数は今後も増加が見込まれる。

① 外国人職員の在籍の有無

在籍あり	51 法人（66 事業所）
在籍なし	172 法人（237 事業所）
合計	223 法人（303 事業所）

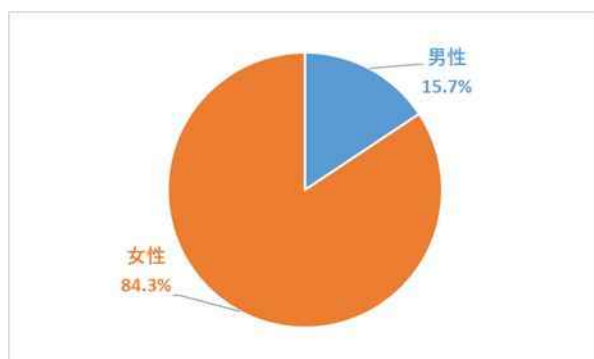
② 3 年以内の受入可能性(在籍しない法人回答)

ある	26 法人（35 事業所）
ない	140 法人（196 事業所）
未定	6 法人（6 事業所）
合計	172 法人（237 事業所）

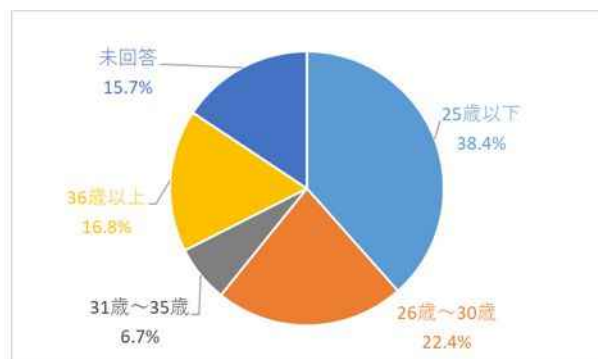
③ 地域別受入人数

村山	最上	置賜	庄内	合計
98 人	16 人	93 人	61 人	268 人

④ 性別



⑤ 年代



⑥ 国籍別人数

国籍	人数	割合	国籍	人数	割合
ミャンマー	121 人	45.1%	モンゴル	17 人	6.3%
ベトナム	45 人	16.8%	韓国	8 人	3.0%
インドネシア	30 人	11.2%	ネパール	4 人	1.5%
フィリピン	20 人	7.5%	タイ	3 人	1.1%
中国	19 人	7.1%	インド	1 人	0.4%
			合計	268 人	100.0%

⑦ 在留資格別人数

在留資格	人数	割合
E P A（経済連携協定）介護福祉士候補者【最長5年】	15 人	5.6%
E P A（経済連携協定）介護福祉士（資格取得者）【無期限】	1 人	0.4%
技能実習【最長5年】	42 人	15.7%
特定技能〃	178 人	66.4%
在留資格「介護」（介護福祉士資格取得者）【無期限】	1 人	0.4%
日本人の配偶者〃	14 人	5.2%
永住者・永住者の配偶者〃	17 人	6.3%
合計	268 人	100.0%

⑧ 就労している施設種別人数

施設・サービス種別	人数	割合	施設・サービス種別	人数	割合
介護老人福祉施設	124 人	46.3%	有料老人ホーム	15 人	5.6%
介護老人保健施設	42 人	15.7%	養護老人ホーム	1 人	0.4%
地域密着型介護老人福祉施設	8 人	3.0%	軽費老人ホーム	1 人	0.4%
介護医療院	3 人	1.1%	通所介護	14 人	5.2%
短期入所生活介護	3 人	1.1%	小規模多機能型居宅介護	21 人	7.8%
認知症対応型共同生活介護	34 人	12.7%	訪問介護	2 人	0.7%
			合計	268 人	100.0%

⑨ 在職期間別人数

在籍期間	人数	割合	在籍期間	人数	割合
1 年未満	146 人	54.5%	3 年以上 4 年未満	13 人	4.9%
1 年以上 2 年未満	58 人	21.6%	4 年以上 5 年未満	9 人	3.7%
2 年以上 3 年未満	28 人	10.4%	5 年以上	13 人	4.9%
			合計	268 人	100.0%

⑩ 外国人を雇用するうえでの課題

在籍する事業所では、採用時に係る費用が高額であることが課題であるとの回答が多く、在籍していない事業所では、受入前後の対応（住居や生活用品の確保等）が多い。

外国人介護人材を雇用する上で、課題だと感じていること（複数回答）

	在籍あり（n=66）		在籍なし（n=237）	
	件数	割合	件数	割合
受入前後の作業、継続したフォローが大変	28	42.4%	148	62.4%
利用者とのコミュニケーションが取れるか不安	27	40.9%	115	48.5%
日本人職員とのコミュニケーションが取れるか不安	26	39.4%	104	43.9%
宗教、文化、生活習慣の違いがあること	20	30.3%	97	40.9%
採用後のフォローに高額な費用が発生する	22	33.3%	83	35.0%
採用に高額な費用が発生する	40	60.6%	79	33.3%
日本人並みの介護スキルが得られるか不安	25	37.9%	69	29.1%
外国人介護人材を雇用するルートが判らない	2	3.0%	50	21.1%
その他（外部とのコミュニケーション・長期的な見通し等）	10	15.2%	12	5.1%

⑪ 外国人を雇用するために必要な支援

在籍する事業所では、日本語学習や介護福祉士の資格取得のための支援が必要という回答が多く、在籍していない事業所では、日本語の学習、日本の生活ルールの教育への支援が必要という回答が多い。在籍しているかどうかを問わず、特定の支援のニーズに集中せず、幅広い支援のニーズがある。

外国人を雇用するために必要な支援

	在籍あり（n=66）		在籍なし（n=237）	
	件数	割合	件数	割合
雇用後の日本語の勉強	45	68.2%	161	67.9%
雇用後の日本生活ルール、マナー・他の教育	35	53.0%	169	71.3%
雇用後の介護技術（基礎）の勉強	38	57.6%	140	59.1%
雇用前の本人の希望や適性を知る方法	40	60.6%	119	50.2%
経済的な援助	26	39.4%	127	53.6%
雇用後の介護技術（介護福祉士）の勉強	50	75.8%	100	42.2%
その他（県民の理解促進・雇用前の教育等）	2	3.0%	8	3.4%

（２）外国人材離職状況調査（R3～5 年度）

県内の全介護事業所を対象にアンケート形式で調査し、R3～R5 年度の間に採用した外国人職員の人数、離職した外国人職員の人数、離職時期、離職理由等について 39 法人から回答を得た。

① 外国人介護職員の採用

外国人職員の採用の有無	法人数
採用した	39 法人
採用していない	135 法人

② 離職者の有無（採用した場合）

R3～R5 の離職者の有無	法人数	割合
離職者がいる	16 法人	41.0%
離職者がいない	23 法人	59.0%

③ 期間内の採用人数と離職人数

R3～5 年度に採用された外国人職員は 184 人、離職したのは 50 人。過年度調査による外国人職員数から算出した推定離職率は、R5 年度に高くなった。

	R3	R4	R5	計
採用数	184 人			184 人
外国人職員数（過年度調査結果）	63 人	124 人	163 人	—
離職数	5 人	11 人	34 人	50 人
推定離職率※	7.9%	8.9%	20.9%	—

※推定離職率は、各年度の離職者数÷外国人職員数（過年度調査結果）として算出

④ 離職者の在籍期間

離職者の在籍期間は、8 割弱が 2 年未満となっている。

	R3	R4	R5	計	割合
1 年未満	2 人	6 人	12 人	20 人	40.0%
2 年未満		3 人	16 人	19 人	38.0%
3 年未満	1 人	1 人	2 人	4 人	8.0%
4 年未満	2 人		4 人	6 人	12.0%
5 年以上		1 人		1 人	2.0%
	5 人	11 人	34 人	50 人	100.0%

⑤ 離職後の動向

離職後の動向では、帰国が約4割と最も多いものの、県外介護事業者への転職が3割となっている。

	R3	R4	R5	計	割合
帰国	2人	5人	12人	19人	38.0%
県内介護事業者へ転職			3人	3人	6.0%
県外介護事業者へ転職	1人	3人	11人	15人	30.0%
他業種への転職			1人	1人	2.0%
不明	2人	3人	7人	12人	24.0%
	5人	11人	34人	50人	100.0%

⑥ 離職理由（複数回答）

	R3	R4	R5	計	全回答に占める割合
在留期間満了	1	4	6	11	16.7%
職員との関係	1	3	8	12	18.2%
利用者との関係				0	0.0%
給料が安い	0	1	11	12	18.2%
気候の違い	0	2	1	3	4.5%
生活習慣の違い			1	1	1.5%
友人・相談相手の不在			1	1	1.5%
その他（結婚、一身上の都合等）	3	6	17	26	39.4%
	5	16	45	66	100.0%

(3) 外国人職員に対する調査

事業所調査に併せて、事業所を通して母国語のアンケート用紙を外国人職員本人に配布し、困りごとなどについて回答を得た。

① 普段の生活での日本語

およそ7割の職員が日本語での会話に、8割の職員が読み書きに困ることがある。

普段の生活で日本語での会話に困ること

よくある	28 人	12.1%
ときどきある	141 人	60.8%
あまりない	59 人	25.4%
まったくない	4 人	1.7%
合計	232 人	100.0%

普段の生活で日本語の読み書きに困ること

よくある	52 人	22.4%
ときどきある	132 人	56.9%
あまりない	44 人	19.0%
まったくない	4 人	1.7%
合計	232 人	100.0%

② 日本語以外で困っていること

「収入・経済面に関すること」が最も多く、次いで「生活習慣の違い」、「人間関係」となっている。

日本語の会話、読み書き以外で困っていること(複数回答)

給料が低い	76	20.0%
出身国と日本の生活習慣の違い	57	15.0%
母国へ仕送りするお金が足りない	52	13.7%
職場の他職員との関わり方	33	8.7%
生活費が足りない	31	8.2%
職場の利用者との関わり方	13	3.4%
友人、相談相手がいない	13	3.4%
仕事の休日が少ない	11	2.9%
宗教の違い	7	1.8%
住んでいる地域の方との関わり方	7	1.8%
その他(貯金ができない、知識が不足している)	2	0.5%
困っていることはない	70	18.4%
不明・未記入	8	2.1%

③ 生活・仕事の満足度

山形での生活については、およそ7割の職員が概ね満足と感じられている。満足の理由は、「自然が豊かで」、「周りの人が優しい」「空気や水がおいしい」、「食べ物がおいしい」、「物価が安い」など。不満の理由は、「給料が低い」、「交通が不便」、「買い物が不便」、「冬が寒い」などが多い。

仕事については、およそ8割の職員が満足しており、その理由は「上司や職員が優しく仕事を教えてくれる」、「仕事にやりがいを感じる」、「利用者が優しい」など。不満の理由は、「給料が低いこと」、「人手不足で仕事がきつい」、「日本語が難しいこと」などが多い。

	山形での生活の満足度		仕事の満足度	
満足	100 人	43.1%	129 人	55.6%
やや満足	67 人	28.9%	55 人	23.7%
どちらともいえない	49 人	21.1%	32 人	13.8%
やや不満	10 人	4.3%	9 人	3.9%
不満	3 人	1.3%	2 人	0.9%
不明・未記入	3 人	1.3%	5 人	2.2%
合計	232 人	100.0%	232 人	100.0%

④ 日本で働きたい期間

今後、5年程度より長く働きたいという方がおよそ9割となっており、長期間の就労を希望する方が多い。

すぐにでも帰国したい	0 人	0.0%
今後1～2年	14 人	6.0%
5年程度	69 人	29.7%
10年程度	86 人	37.1%
永住したい	53 人	22.8%
未回答	10 人	4.3%
	232 人	100.0%

令和 7 年 2 月 吉日

事業主各位

公益財団法人 介護労働安定センター
山形支部長 池田 忠義

令和 7 年度「事業案内」の送付について

向春の候、平素より当センター業務につきましては格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

来年度に実施予定の研修および雇用管理改善に関する相談援助事業についての事業案内を送付致します。同封しました「各リーフレット」には各事業を記載しており、当支部ホームページでも随時、最新のご案内をして参りますのでぜひご確認ください。

つきましては、同封しました各事業の案内をご覧いただき、貴事業所の皆様にご周知をお願い申し上げます。皆様のご参加をお待ちしております。

送付内容

- ◆ 雇用管理改善 個別相談
- ◆ 専門家がゆく！集団型相談
 - ◆ ケア・サポート講習 出張講習のご案内
- ◆ 全国共通 Web セミナー（動画配信）のご案内（賛助会員割引あり）
 - ◆ 介護福祉士実習指導者講習会
 - ◆ 介護職のための接遇マナー講習（賛助会員割引あり）
 - ◆ 医療的ケア教員教習会
 - ◆ 介護福祉士国家試験対策講習
 - ◆ 賛助会員入会のご案内

※ 令和 7 年度介護労働講習（実務者研修を含む）

令和7年度

雇用管理改善 個別相談

相談
無料



雇用管理について 教えてほしい！

ハラスメント対策について、今後、どのような取り組みが必要か、教えて欲しい。

処遇改善加算、特定処遇改善加算等、加算算定のために必要な整備や書類の相談をしたい。

BCP(業務継続計画)の災害時労務管理等について相談したい。

同一労働同一賃金についてや有給休暇、時間外労働、変形労働時間制や労働時間について知りたい。

就業規則の見直し、変更、法改正に対応しているかどうかの点検をしたいので支援してほしい。

介護職に合った賃金体系とは。古いタイプの賃金体系を見直し、職員のやる気向上につなげたい。

職員の健康管理について 教えてほしい！

腰痛予防について、職員の意識を高めたい。自分の体は自分で守るという考え方を啓発したい。

利用者も職員も安全に過ごせるよう、基本的な感染症予防について周知方法も含め相談したい。

職員のストレスの緩和策やセルフケア、職場内でのストレス軽減について相談したい。

職員が心身ともに元気に仕事をするためにはどのようなことに気をつけていけばよいのか、相談したい。



メンタルに不安がある職員への対応方法や心配な職員に対してのカウンセリングについて相談したい。

人材育成について 相談したい！

人材育成のためのキャリアパスとは。制度化したものを人材育成のためにしっかり機能させるには。

職員のモチベーションがあがるような研修計画についての相談をしたい。

社会の一員として、組織人として職員に成長してもらいたい、どのような勉強会が必要か相談したい。

新入職員向け、リーダー向け等の階層別研修について相談したい。

管理職の心構えや役割についての勉強会を実施したいが、どのような内容がよいのか、相談したい。

法人内の評価制度をより公平なものにするために、評価者を育成していきたいので相談したい。

■ 上記は一例です。専門家が各種相談に応じます。ご相談内容についてのお問い合わせもお待ちしております。

雇用管理相談は、1事業所につき、
年度内6時間まで相談無料

健康管理相談は、1事業所につき、
年度内4時間まで相談無料

人材育成相談は、1事業所につき、
年度内3回まで相談無料

ぜひ、お気軽にご相談ください！



リモートでのご相談や
支援内容についてのお
問合せも可能です。
ご相談ください。

介護労働安定センター 山形支部では、雇用管理・メンタルヘルス・人材育成・キャリアパス等のお悩みを**専門家**が貴事業所へ訪問し**無料**で**相談**に応じます。相談内容により、個別相談から勉強会等の**集団型相談(無料)**に繋がる場合もあります。

ご希望であれば、当センター相談室での相談も可能です。



公益財団法人 介護労働安定センター 山形支部

〒990-0071 山形市流通センター2丁目3番地 山形流通団地組合会館2階

TEL : 023-634-9301 FAX : 023-634-9300

お申込み
お問い合わせ

- お申込みは裏面の申込用紙に必要事項を記入の上、FAXでお送りください。
- 相談内容は秘密厳守いたします。お気軽にお問合せください。



令和7年度

介護労働安定センター 山形支部

専門家がゆく！

無料
相談

雇用管理、メンタルヘルスケア、人材育成の集団型相談(勉強会)が実施できます。

【例えば…】◆ 事業所全体で共有したいことがあるので、職員を集めて勉強会を実施したい。

- ◆ 新入職員教育について悩んでいるので、相談したい。
- ◆ 感染症対策について相談したい。
- ◆ 介護のプロ意識、モチベーションアップについてスタッフみんなで考えたい。
- ◆ ストレスケア等について事業所全体で考えてみたい。
- ◆ ハラスメントについて職員と共通の認識を持ちたい。
- ◆ 腰痛予防やセルフケアについて事業所内で周知したい。等々



① 相談の申し込み

裏面の申込票に必要事項をご記入の上、お申込みください。
確認後、センターよりご担当者様へご連絡させていただきます。

※日程調整、資料準備等ございますので、
集団型相談の実施予定2カ月前までのお申込みをお願いいたします。実施までの期間が2カ月以内の場合は別途ご相談ください。

相談内容についてのお問い合わせもお気軽に
お電話ください。

② 個別相談 無料

当センターの専門家が訪問しますので（リモートも可）、現在の状況や課題についてご相談ください。
課題を発見し、現状に合ったより効果的な勉強会となるようにコーディネートいたします。

※リモートでの
ご相談も可能。

③ 集団型相談 無料

センター委嘱の専門家が講師になり、ご希望に沿った
集団型相談を実施することができます。

集団型相談後のフォローアップや職員の方と専門家との個別面談等（無料）、継続的な支援も可能ですので、ご活用ください。

※集団型相談で使用する資料は、事業所にて印刷していただきます。
資料データをメールにて送付する際に、受講後のアンケートと講師プロフィールも添付いたします。アンケートはセンターへご郵送かメール添付にてご提出ください。



個別相談、集団型相談ともに、実施時間帯は、基本9:30～17:00でお願いいたします。
時間外のご希望につきましては、センターにお問い合わせください。相談実施方法や内容により、ご希望に添えない場合もございますのでご了承ください。

お申込み
お問い合わせ

公益財団法人 介護労働安定センター 山形支部

〒990-0071 山形市流通センター2丁目3番地 山形流通団地組合会館2階

TEL.023-634-9301 FAX.023-634-9300

- お申込みは裏面の申込用紙に必要事項を記入の上、FAXでお送りください。
- 相談内容は秘密厳守いたします。お気軽にお問い合わせください。



私たちは、介護のフロを応援します！

令和7年度

動画配信 期間中24時間視聴可



「全国共通Webセミナー」のご案内

New

受講料(1名当たり) (次の表の1から12が対象です。) 配信時間: 配信開始日10時～配信終了日17時

A. セット価格

①管理者向けNo.1、5、9、11が対象(受講料のお振込みが5/14までに完了した方が対象)

一般11,000円(税込) 賛助会員 7,500円(税込)

②職員向けNo.2、3、4、6、7、8、10、12が対象(受講料のお振込みが6/11までに完了した方が対象)

一般22,000円(税込) 賛助会員15,000円(税込)

B. 各回価格

一般 3,100円(税込) 賛助会員 2,200円(税込)

早期お申込み
していただきま
すとお得です!!

No.	配信期間(各回90分)	テーマ・講師	
1	2025年 5/15(木)～5/28(水)	管理職のコミュニケーション術	株式会社Blanket 取締役 野沢悠介氏
2	6/12(木)～6/25(水)	感染症と食中毒の対策強化	川口キングス・ガーデン 施設長 橋村あゆみ氏
3	7/11(金)～7/24(木)	認知症の方に対しての介護技術(食事介助・排泄介助) ～現場ですぐ役立つ心地よい介助～	老健ケアセンターゆうゆう 安藤祐介氏
4	8/15(金)～8/28(木)	『災害時』の介護現場の対応 ～みんなの命をまもるために一人ひとりができること～	災害看護専門看護師 寺田英子氏
5	9/11(木)～9/24(水)	円滑な多職種連携を行うための体制づくり	株式会社ねこの手 代表取締役 伊藤亜記氏
6	9/19(金)～10/2(木)	認知症の理解と認知症チームケア ～BPSDを正しく理解し、早期対応方法をチームとして考えよう～	株式会社アポロ・サンズHD 看護部部長 木本明恵氏
7	10/15(水)～10/28(火)	口腔ケア ～死ぬまで嚥んで食べるためのケア～	ふれあい歯科ごとう 代表 五島朋幸氏
8	11/13(木)～11/26(水)	虐待防止と身体拘束の防止 ～問題改善のプロセスを明確にし対策しよう～	NPO法人ミニケアホームきみさんち 理事長 林田俊弘氏
9	12/11(木)～12/24(水)	現場のニーズに合った介護ロボットの見つけ方	株式会社GiverLink 執行役員 那須智樹氏
10	2026年 1/14(水)～1/27(火)	介護事故トラブルを防ぐポイント ～リスクが高まるタイミングをキャッチしよう～	ツツイグループ 顧問兼コンプライア ンス室 室長 松川竜也氏
11	2/12(木)～2/25(水)	外国人介護従事者の採用に必要なステップとは？	PERSOL Global Workforce株式会社 代表取締役社長 多田盛弘氏
12	3/11(水)～3/24(火)	重度化予防のためのポジショニング ～基本から実践まで～	特定非営利活動法人リハケアリング ネットワーク 理事長 香川寛氏

ご好評につき

受講料 a 一般3,100円(税込) 賛助会員 2,200円(税込)

(1名当たり) b 一般7,000円(税込) 賛助会員 5,000円(税込) [bはセット価格のみ]

No.	配信期間(各回90分)	テーマ・講師	※ 当セミナーは令和5、6年度に配信した動画の再配信となっております、同内容となります。
a	2025年 5/15(木)～2026年 3/24(火)	組織で備える介護のカスタマーハラスメント ～事業所・職員を守るために求められる対応とは？～	社会福祉法人三幸福社会 企画開発部・営業広報部部長 柳沼 亮一氏
b	このコース(a、b)につ きましては、上記期間中 毎日視聴可能です。	3テーマ1セットの商品 ①「プライバシー保護と法令遵守」 ～守るべきこと、ご利用者への最適なサービスを提供するために～ (R6配信) ②「認知症の方への介護技術」 ～心地よい動きにつながる4つのポイント～(R5配信) ③「看取りケア 尊厳と生活支援」(R6配信)	①日本社会事業大学 社会福祉学部 准教授 永嶋昌樹氏 ②老健ケアセンターゆうゆう 安藤祐介氏 ③株式会社アポロ・サンズ HD 看護部部長 木本明恵氏

お問合せ先
申込先



公益財団法人 介護労働安定センター 山形支部
E-mail: kaigoyamagata@kaigo-center.or.jp

TEL: 023-634-9301
FAX: 023-634-9300

介護労働講習

(実務者研修を含む)

「ありがとう」があふれる仕事



就職率
88.1%

当センター全国平均
令和5年度実績

令和7年 **受講者募集**

定員
40名

講習期間 6月17日～11月25日

募集期間 3月3日(月)～4月18日(金)

第2次募集期間 4月21日(月)～5月23日(金)

※応募者多数の場合は第2次募集を行わない場合があります。お早めにお申込みください。

申込先

管轄のハローワーク訓練担当窓口

受講料

受講料は無料です！

ただし テキスト代・講習保険料・健康診断料
・振込手数料、オンライン講習の通信料等は
自己負担となります。



国家資格 介護福祉士を
目指すための要件である
実務者研修を修了できます

※実務者研修修了証明書の発行日は、
令和7年12月16日となります。



未経験者歓迎！

介護技術の基本から
専門知識まで

幅広く学べます！



修了生ネットワークにより
修了後も繋がりを継続

セミナー・研修・イベント情報等（一部受講
料が有料のものも含まれます）や専門家によ
る無料相談のご案内等、修了後も引き続き
皆様を支援します。



厚生労働大臣が指定した「介護労働に関
する総合的な支援機関」だからできる！

あなたに合った介護事業所への
就職をサポートします！

※就職あっせんではありません。



**介護業界への
就職・転職**を検討中の方
お待ちしております！

受講要件はハローワーク窓口で
ご確認ください。

☆☆☆ 受講者の声 ☆☆☆

- ・この講習を受講して、最初は「介護の仕事は自分には難しいかな…」でしたが、「不安はあるけどやってみよう！」へと変わりました。
- ・介護関係の講習ならどこを受講しても一緒だろうと思っていました。でも、介護現場で直ぐに役立つ内容が多く、受講してよかったです。
- ・60代の私も周りの受講生仲間に励まされて修了することができて、資格も取得できました。

実務経験3年以上ある方は令和8年1月(予定)の介護福祉士国家試験受験に間に合います。

カリキュラム

実務者研修科目

＋
当センター オリジナル 科目

(実践講習＋介護現場実習＋就職支援)

当講習は、**感染予防対策**を実施しておりますが、
状況により受講者や関係者の安全確保などのた
め、カリキュラム（施設見学、介護現場実習含
む）内容等が変更となる場合があります。また、
一部科目（4科目21時間）は自宅でのオンライ
ン受講が選択できます。

(公財) 介護労働安定センター 山形支部

☎ 023-634-9301

FAX : 023-634-9300

URL : <http://www.kaigo-center.or.jp/>

安定センター 🔍



介護労働講習（実務者研修を含む）のご案内

当講習は、「介護福祉士実務者研修」（450 時間）に
当センターオリジナルの講習を加味した 105 日間の講習です。

6月開講

募集中

●●● 介護労働講習の受講メリット ●●●

1 「介護福祉士実務者研修」を修了できます！

「介護福祉士実務者研修」修了者は、訪問介護事業所の「サービス提供責任者」となることができ、就職にも有利です。

2 「介護福祉士」（国家資格）を目指して学べます！

介護分野で上位資格である「介護福祉士」の資格取得を目指す場合、3年の実務経験に加え、「実務者研修修了」が受験要件の一つになりました。初任者研修を修了された場合でも、「実務者研修」を別途修了する必要があるため、お仕事をしながらの学習負担を考えると、「いま！」受講されるべき研修です。

3 初めて介護を学ぶ人にも対応したカリキュラム！

基本の知識や技術から専門的な内容に至るまで、経験豊富な講師陣とともに 105 日間学びます。介護職として仕事の幅が増やせる「たん吸引」「経管栄養」を学べることで、当講習の修了者は、就職先でも介護職としてのレベルを高く評価されています。初めて介護を学ぶ方でも、講習修了後には自信をもって、介護現場にデビュー出来る力が身につきます。

4 介護施設・事業所の実状を学べる内容が満載！

介護労働安定センターは、厚生労働省指定の「介護労働の総合的な支援機関」として、日々、介護施設・事業所や介護職員の方に対する相談支援や研修などを実施しています。そのつながりを活かして、介護労働講習のカリキュラムには施設見学や実習の時間を設けるほか、介護現場の方に多くお越しいただき、介護業界の最新情報や旬な話題を学べるなど、介護の仕事の実状を知る機会があります。講習期間中にご自身に合う職業とマッチングを行うことが出来ます。 ※感染症等の状況によりカリキュラム内容等が変更になる場合があります。



5 修了後・就職後も継続してあなたをサポートします！

当センター長年の実績をもとに、希望される介護現場への就職を応援します(就職率約 90%)。現在、約 16,000 名もの介護労働講習修了生(先輩)が全国の介護事業所で従事しています。修了後は、「介護労働講習の修了生ネットワーク」を設置しており、先輩とのつながりを持つ機会があるほか、就職後の相談や介護のスキルアップ講習のご案内など、継続して介護業界で働くあなたのサポートをしています。

前職とは全く違うけれど、
介護の仕事をやってみたい

講習の内容は、当センターのホームページ上でも公開しています！

HPアドレス

<http://www.kaigo-center.or.jp/>



介護の仕事に
興味があるけれど、
どんな仕事なのかな

これまでの皆さんの「人生経験」に
介護労働講習での「学び」を加え、
経験豊かな介護職としての現場デビューを応援します

新規会員募集中

- 仕事は、会員があらかじめ希望する仕事を登録しておき、自分に合った仕事を選べます。
- 働いたお金(配分金又は賃金)は、自分が従事した仕事に応じてセンターから配分金又は賃金の支払いを受けます。

入会資格

- 原則60歳以上の男女 ■健康で働く意欲のある方
- 山形市内にお住まいの方

持ち物

- 年会費:3,500円(互助会費1,000円含む) ■印鑑
- ※1月～3月に入会する場合は年会費2,000円(互助会費を含む)
- ご本人名義の通帳(山形銀行・きらやか銀行・ゆうちょ銀行)

シルバー人材センターではこんな仕事をしています!!

- 駐車場管理 ●宿直業務・施設内清掃 ●除草(手草取り)・剪定
- 商品荷受・陳列 ●工場内の組み立て作業(軽作業)
- 保育補助・介護補助・調理補助 ●毛筆筆耕

会場:山形テルサ 13:30～

新入会員 説明会

3月4日(火)・11日(火)・18日(火)

4月3日(木)・10日(木)・17日(木)

5月1日(木)・9日(金)・13日(火)

詳しくは下記までお問い合わせください

TEL 023-647-6647

公益社団法人

山形市シルバー人材センター

〒990-0828 山形市双葉町1丁目2-3

山形テルサ1階

営業時間:平日 8:30～17:15





- インターネットからの入会申し込みが可能になりました。
- ご入会希望の方は、WEB 入会説明会を視聴いただき、入会の為の情報を登録してください。詳しくは当センターのホームページをご覧ください。

公益社団法人山形市シルバー人材センターホームページ

<http://webc.sjc.ne.jp/yamagatashi>