

## 審議会等委員への女性参画の推進について

## 1 審議会等における女性委員割合の推移

※基準日：3月31日現在

調査対象年度	審議会			審議会委員		
	審議会総数	女性委員を含む審議会数	女性委員を含む審議会の割合 (%)	委員総数 (人)	女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)
平成27年度	37	36	97.3	611	173	28.3
平成28年度	37	36	97.3	622	179	28.8
平成29年度	37	36	97.3	624	182	29.2
平成30年度	37	37	100	625	187	29.9
令和元年度	38	38	100	648	202	31.2
令和2年度	38	37	97.4	649	195	30.0
令和3年度	38	37	97.4	661	197	29.8

○女性委員ゼロの審議会（令和4年3月31日現在）… 1審議会（全体の2.6%）

○前年度女性委員の割合40%を達成した審議会… 15審議会（全体の39.5%）

○女性委員割合別審議会一覧（令和4年3月31日現在）

女性委員割合	審議会数 (割合)	審議会の名称 (順不同)
40%以上	15 (39.5%)	○文化財保護委員会 ○男女共同参画審議会 ○男女共同参画センター運営委員会 ○スポーツ推進審議会 ○消費生活審議会 ○個人情報保護制度運営審議会 ○情報公開・個人情報保護審査会 ○環境審議会 ○清掃問題審議会 ○働く女性の家運営委員会 ○子ども・子育て会議 ○森林整備推進協議会 ○開発審査会 ○社会教育委員 ○市立図書館協議会
30%～39%	9 (23.7%)	○郷土館運営協議会 ○国民健康保険運営協議会 ○予防接種健康被害調査委員会 ○社会福祉審議会 ○民生委員推薦会 ○介護認定審査会 ○障害支援区分判定審査会 ○景観審議会 ○総合学習センター運営協議会
20%～29%	7 (18.4%)	○行政不服審査会 ○住居表示委員会 ○老人ホーム入所判定委員会 ○都市計画審議会 ○建築審査会 ○水防協議会 ○少年自然の家運営協議会
10%～19%	5 (13.2%)	○防災会議 交通安全対策会議 ○感染症診査協議会 ○自転車等駐車対策協議会 ○青少年問題協議会
10%以下	2 (5.3%)	○国民保護協議会 ○公設地方卸売市場取引委員会

○【参考】国・県・他市町村の女性委員割合

(R3 内閣府調査)

	目標値	令和3年度 女性委員の割合
国 第5次男女共同参画計画 市町村審議会等女性委員の割合	40%以上、60%以下	
中核市 平均 ※中核市市長会調査	—	30.3%
全国市区 平均	30.4%	29.1%
全国市区町村 平均	29.7%	27.6%
山形県	50%程度	34.0%
山形県内市町村 平均	24.1%	24.2%

【参考 審議会等委員における女性参画率一覧】

						R4. 3. 31現在		行政機関あて職除く	前回調査
▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼
部名	課名	審議会等の名称	任期終	委員総	女性委	参画率	前回調査	参画率	R3.3.31
1	総務部	総務課	山形市名誉市民選考審査会	—	—	—	—	—	—
2		職員課	山形市特別職報酬等審議会	—	—	—	—	—	—
3		行政経営課	山形市行政不服審査会	R4.5.31	5	1	20.0	20.0	20.0%
4		防災対策課	山形市防災会議	R4.3.31	53	6	11.3	9.6	13.0%
5		防災対策課	山形市国民保護協議会	R4.3.31	57	4	7.0	7.3	3.8%
総務部計			3		115	11	9.6	8.9	9.3%
6	企画調整部	文化振興課	山形市文化財保護委員会	R4.5.31	7	3	42.9	42.9	42.9%
7		文化振興課	山形市郷土館運営協議会	R5.3.31	8	3	37.5	50.0	50.0%
8		男女共同参画センター	山形市男女共同参画審議会	R5.3.31	15	10	66.7	73.3	61.5%
9		男女共同参画センター	山形市男女共同参画センター運営委員会	R4.3.31	11	7	63.6	63.6	63.6%
10		スポーツ振興課	山形市スポーツ推進審議会	R4.5.31	10	4	40.0	40.0	40.0%
企画調整部計			2		51	27	52.9	57.1	53.2%
11	市民生活部	市民課	山形市住居表示委員会	R5.7.23	9	2	22.2	40.0	25.0%
12		市民課	山形市交通安全対策会議	なし	20	3	15.0	15.0	33.3%
13		消費生活センター	山形市消費生活審議会	R5.3.31	10	5	50.0	55.6	55.6%
14		市民相談課	山形市個人情報保護制度運営審議会	R4.12.7	10	6	60.0	60.0	60.0%
15		市民相談課	山形市情報公開・個人情報保護審査会	R4.6.30	5	2	40.0	40.0	40.0%
16		国民健康保険課	山形市国民健康保険運営協議会	R4.8.9	13	5	38.5	35.7	38.5%
市民生活部計			6		67	23	34.3	36.8	43.8%
17	健康医療部	母子保健課	山形市予防接種健康被害調査委員会	R5.9.21	6	2	33.3	33.3	25.0%
18		健康増進課	山形市感染症診査協議会	R5.3.31	8	1	12.5	12.5	12.5%
健康医療部計			2		14	3	21.4	21.4	16.7%
19	環境部	環境課	山形市環境審議会	R5.12.20	19	8	42.1	42.1	38.9%
20		環境課	山形市空き缶等散乱防止審査会	—	—	—	—	—	—
21		ごみ減量推進課	山形市清掃問題審議会	R5.3.31	12	6	50.0	41.7	45.5%
環境部計			2		31	14	45.2	41.9	41.4%
22	福祉推進部	生活福祉課	山形市社会福祉審議会	R4.3.31	38	14	36.8	36.8	36.8%
23		生活福祉課	山形市民生委員推薦会	R4.9.30	14	6	42.9	35.7	40.0%
24		長寿支援課	山形市老人ホーム入所判定委員会	R5.3.31	5	1	20.0	20.0	33.3%
25		介護保険課	山形市介護認定審査会	R5.3.31	84	26	31.0	31.0	31.0%
26		障がい福祉課	山形市障害支援区分判定審査会	R5.3.31	24	9	37.5	31.3	37.5%
27		福祉文化センター	山形市働く女性の会運営委員会	R4.3.31	10	7	70.0	55.6	71.4%
福祉推進部計			6		175	63	36.0	33.7	35.5%
28	こども未来部	こども未来課	山形市子ども・子育て会議	R5.12.23	20	9	45.0	45.0	45.0%
こども未来部計			1		20	9	45.0	45.0	45.0%
29	農林部	森林整備課	山形市森林整備推進協議会	R5.7.4	15	5	33.3	40.0	38.5%
30		地方卸売市場管理事務所	山形市公設地方卸売市場取引委員会	R4.3.31	14	0	0.0	0.0	0.0%
農林部計			2		29	5	17.2	20.7	19.2%
31	まちづくり政策部	まちづくり政策課	山形市都市計画審議会	R5.6.30	18	4	22.2	38.9	25.0%
32		まちづくり政策課	山形市開発審査会	R5.4.30	7	3	42.9	42.9	42.9%
33		まちなみデザイン課	山形市景観審議会	R5.6.30	15	5	33.3	40.0	41.7%
34		建築指導課	山形市建築審査会	R5.9.17	7	2	28.6	28.6	33.3%
まちづくり政策部計			4		47	14	29.8	38.3	34.1%
35	都市整備部	河川整備課	山形市水防協議会	当該職	25	5	20.0	20.0	28.6%
36		道路維持課	山形市自転車等駐車対策協議会	R5.7.4	14	2	14.3	14.3	9.1%
都市整備部計			2		39	7	17.9	17.9	16.7%
37	教育委員会	学校教育課	山形市総合学習センター運営協議会	R5.5.18	10	3	30.0	30.0	30.0%
38		社会教育青少年課	山形市社会教育委員	R5.3.31	15	6	40.0	33.3	40.0%
39		社会教育青少年課	山形市青少年問題協議会	R6.5.31	26	4	15.4	14.8	26.7%
40		少年自然の家	山形市少年自然の家運営協議会	R5.5.31	10	2	20.0	20.0	25.0%
41		図書館	山形市立図書館協議会	R5.5.31	12	6	50.0	50.0	55.6%
教育委員会計			8		73	21	28.8	27.0	35.1%
合計			38		661	197	29.8	30.0	33.8%

### 審議会等委員への女性参画推進に向けた取組みについて

第4次「いきいき山形男女共同参画プラン」の成果指標において、市の審議会等委員に占める女性委員の割合については、40%を目標値（うち行政機関等の充て職を除いた女性委員の割合50%）としています。

しかしながら、今年度、庁内で実施しました女性委員に係る年次計画調査では、令和4年度末の見込が27.1%（うち行政機関等の充て職を除いた女性委員の割合は32.1%）と前年度より下がり、以後も目標到達には難しい見込みとなっています。

特に割合の低い審議会等への聴き取りでは、関係団体等へ委員推薦を依頼しても適職にある女性人材が不足していること等により、女性委員の推薦が得られない場合が多いとの回答がありました。これは企業や関係団体を含む多くの組織の中で、女性の社会参画が進んでいないことが根底にあると考えられます。

#### 上記に対応するため、以下の取組みを行います。

1. 審議会等委員を調査する場合の分類方法を見直したうえで、選任方法により目標値を設定する。
  - (1) 「知識・経験」枠のうち団体からの推薦によらず人選を行う場合は、市の裁量による人選が可能であることから、50%を目標に積極的な女性選任を進める。
  - (2) 関係団体等に推薦を依頼するなど市の裁量が及びにくい場合については、これまで同様、女性の推薦を依頼しつつ、第4次プランの目標値50%を目指す。ただし、当面の間、同プランの「市内事業所における女性管理職の割合」目標値である21%を最低目標値とする。

#### 審議会等委員の分類方法の変更

#### □枠・・・行政機関等の充て職

現状	変更案
1 市長	1 市長
2 知識・経験を有する者	2 公募
3 <span style="border: 1px solid black;">関係行政機関</span> … 充て職	3 知識・経験 … 一部推薦による
4 関係団体の代表者	4 関係団体等 … 推薦による
5 <span style="border: 1px solid black;">市職員</span> … 充て職	5 <span style="border: 1px solid black;">関係行政機関</span> … 充て職
6 公募	6 <span style="border: 1px solid black;">市議・市職員</span> … 充て職
7 その他	
・市会議員は各審議会ですべて分類	・市会議員の区分を統一し、充て職扱いとする ・その他は、2～6のいずれかに再分類し区分する

新しい分類	選任方法	市の裁量	目標値
公募	担当部署で選任	A 市の裁量あり	50%
知識・経験	担当部署で選任		
		各団体等へ推薦依頼	B 市の裁量は及びにくい 女性推薦を働きかける
関係団体等	各団体・民間企業等へ推薦依頼		
関係行政機関	行政機関等のあて職	C 市(担当部署)の裁量なし	
市議・市職員	市会議員・市各部署のあて職		
「その他」は廃止し、上記いずれかに分類する			

※ 第4次プラン評価指標 目標値（令和8年度）

「市内事業所における女性管理職の割合」21%を参考とした

2. 審議会等の委員選任・改選の際には、新たに「審議会等委員への女性参画に関するチェックシート」を活用する。

選任・改選時期が近づく審議会等について、以下の手順で選任・改選をすすめる。

- ①選任・改選が近づく各審議会等においてチェックシートを記入
- ②本部事務局（男女共同参画センター）へ提出【改選時期の2ヶ月前まで】
- ③必要に応じ、本部事務局（男女共同参画センター）がヒアリングを実施
- ④各審議会等において選任・改選
- ⑤選任・改選の結果報告書を本部事務局（男女共同参画センター）へ提出  
【改選後1ヶ月以内】

## 審議会等委員への女性参画に関するチェックシート

山形市では、市の審議会等における女性委員の割合を40%（行政機関等の充て職を除く場合50%）を目標にしております。委員の選任にあたり、女性委員の参画率向上のため、男女共同参画推進本部員（各部等の長）とともにご確認いただき、改選時期の2か月前までに本部事務局（男女共同参画センター）へご提出ください。

部	課
---	---

### 1 審議会の概要

名称							
設置根拠法令・条例							
新委員任期（期間）	年	月	日から	年	月	日まで	（ 年）

### 2 現在の委員構成および今回の改選による女性委員人数の目標

委員種別	公募	知識・経験	関係団体	関係行政機関	市議・市職員	合計
選任における市の裁量	A 裁量あり		B 推薦依頼		C 裁量なし	
現在の人数						0
うち女性委員						0
改選後の人数						0
うち女性委員の目標人数						0
女性委員の割合	#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!
	↓		↓		↓	
	50%を目標にして女性委員の選任をすすめてください。		50%を目指しますが21%*を最低目標値としてすすめてください。 <small>*第4次プラン「市内事業所における女性管理職の割合」の目標値</small>		40%を目標に女性委員の選任をすすめてください。	

### 3 女性委員の割合を向上させるために、以下のことについて確認してください。

#### ＜A 市の裁量で選任する場合＞

- 女性参画推進の目標を確認し、これまでの慣例にとらわれない柔軟な視点で、女性委員割合を向上できないか検討した
- 女性委員の割合が高い同種の審議会を確認した
- 女性人材バンク登録者(※)を確認し、登録者の情報を得た

※【保存先】グループウェア文書管理－全庁キャビネット－名簿管理

- 上記以外の人材情報（インターネット等）により、女性人材の情報を得た

#### ＜B 関係団体等へ推薦依頼する場合＞

- 女性委員の割合が高い同種の審議会を確認した
- 推薦を依頼する団体等に対し、山形市の女性参画推進の目標を伝え、女性の推薦をお願いした
- 推薦を依頼する団体等に対し、これまでの慣例にとらわれない柔軟な視点で委員を推薦していただくようお願いした

「関係団体の代表者」は必ずしもその団体の「長」である必要はありません。当該審議会の主旨を理解し、議論に参加していただける方の中から女性の推薦をお願いしてください。

- 団体等へ推薦文書のほか、口頭で女性委員の推薦を働きかけた
- 推薦依頼予定団体に女性委員になり得る人材がいるか団体の役員名簿等を確認した

## 審議会等委員への女性参画に関する報告書

審議会等委員改選後1カ月以内に男女共同参画センターへご提出ください。

部	課
---	---

### 1 審議会の概要

名称	
設置根拠法令・条例	
新委員任期（期間）	年 月 日から 年 月 日まで（年）

### 2 現在の委員構成および今回の改選による女性委員人数の目標

委員種別		公募	知識・経験	関係団体	関係行政機関	市議・市職員	合計
選任における市の裁量		A 裁量あり		B 推薦依頼		C 裁量なし	
改選前	委員総数						0
	うち女性委員						0
	女性委員の割合	#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	
改選後	委員総数						0
	うち女性委員						0
	女性委員の割合	#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	