

# 子育てサポート企業のしるし くるみんマーク・プラチナくるみんマーク

をご存知ですか？

企業のホームページや、商品、求人票などで「次世代認定マーク（愛称：くるみん）」を目にしたことはあるでしょうか。次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てサポート企業として、厚生労働大臣に認定を受けた企業のみが使用することができるマークです。  
全国では2,878社（平成30年3月末時点）が認定を受けています。



マークの愛称である「くるみん」は、子どもが優しく包まれる「おくるみ」と「地域ぐるみ・会社ぐるみ」をイメージ。一般公募の中から選ばれました。

●県内における認定企業数（平成30年6月）

常時雇用労働者の数	くるみんマーク認定	プラチナくるみんマーク認定
301人以上の企業	16社	1社
101人以上300人以下の企業	18社	1社
100人以下の企業	7社	0社
合計	41社	2社

## セクハラに関する相談・くるみん認定について、詳しくは…

山形労働局 雇用環境・均等室 まで  
ご相談ください

TEL 023-624-8228

## くるみん認定を受けるには

くるみん認定を受けるためには、次世代育成支援対策推進法に基づき、  
・従業員の子育て支援について「一般事業主行動計画」を策定する  
・女性の育児休業取得率が70%以上  
・男性の育児休業取得者がいること  
など、10項目の基準を満たす必要があります。

また、くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組みを行った企業が一定の要件を満たした場合に、優良な「子育てサポート企業」として**特例認定（プラチナくるみん認定）**を受けることができます。

くるみん認定、プラチナくるみん認定を受けた企業は、このマークを商品や広告、求人広告及びホームページ等で表示することができ、「子育てサポート企業」として広くアピールすることができます。

山形労働局が平成27年に実施したアンケートでは、くるみん認定を受けた企業のうち、

- ・自社のイメージアップになった
- ・会社の雰囲気や社員の士気の向上につながった

など、約9割が「くるみんマーク」の効果あり、と回答しています。

# セクハラグレーゾーン (職場ごとに適正かどうか判断が必要)

職場のみなさんと話し合ってみましょう



セクハラだと感じる人がいるが、その感じ方に合理性、妥当性があるかどうか判断しづらい言動



## ???これってセクハラ???

- 1 家族写真を職場に飾る。
- 2 「お疲れ様」と、男性が女性の肩をもむ・女性が男性の肩をもむ。
- 3 「太った？」と腰を両手でつかむ。 男性→女性 女性→男性
- 4 「今日のお客さんは、色っぽくて私の好みだった」と言う。
- 5 優秀な女性社員に「君が男だったらなあ」と言う。
- 6 独身男性をうわさし、「かっこいいし、頭もよくてもてそうなのに、結婚しないのはあっち系なのかなあ」と言う。
- 7 パンツスーツを着ている女性に「最近ではパンツスーツの女性が多くて寂しい」と言う。
- 8 子どもを持つことは幸せだと思うので、若い人に「若いうちに産んだ方がいいよ」とアドバイスする。
- 9 「あの人は結婚できるかなあ」などと言う。

(いまの社会保険労務士事務所 作成資料より)

## 職場におけるセクシュアル・ハラスメント（セクハラ）とは…

相手の意に反した性的な言動を行い、相手を不快にさせること。

事業主、上司、同僚に限らず、取引先、顧客などもセクハラの実行者になる可能性があり、また、異性に対するものに限らず、同性に対するもの、あるいは相手の性的指向や性自認にかかわらず「性的な言動」であれば該当します。

セクハラには次の2つのタイプがあります。

### 対価型セクハラ

職場において、労働者の意に反する「性的な言動」が行われ、それを拒否したことで解雇、降格、減給などの不利益を受けること

### 環境型セクハラ

「性的な言動」が行われることで、職場の環境が不快なものとなったため、労働者の能力の発揮に大きな悪影響が生じること

労働局に寄せられた労働者からのセクハラ相談件数(平成29年度)  
山形県 83件 全国 6,808件