

第3期あったか家族応援プログラム
〔山形市役所次世代育成支援特定事業主行動計画〕
〔山形市役所女性活躍推進特定事業主行動計画〕
実施状況報告(令和6年度)

プログラム推進により達成を目指す目標

<目標①>

育児休業の取得率を、男性 40%以上、女性 100%維持 とします。

(目標達成時期:令和7年度)

(目標①)		平成28年度実績	平成29年度実績	平成30年度実績	令和元年度実績	令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度実績	令和6年度実績
育児休業(男性)	取得率	9.6%	7.7%	23.8%	38.1%	25.5%	35.8%	54.5%	79.1%	71.7%
	取得者数/対象者数	5人/52人	4人/52人	10人/42人	16人/42人	12人/47人	19人/53人	24人/44人	34人/43人	33人/46人
育児休業(女性)	取得率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	取得者数/対象者数	44人/44人	52人/52人	38人/38人	46人/46人	43人/43人	45人/45人	46人/46人	49人/49人	39人/39人

※育児休業対象者は、当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数。平成26年度までは、妻の出産休暇取得者を育児休業対象者としていたが、平成27年度からは、より正確な取得率を算定するため、妻の出産休暇、男性職員の育児参加休暇、扶養親族届、出産祝金(職員厚生会)等から集計した人数に見直している。

<目標②>

男性職員の育児参加休暇の取得率を、100% とします。

(目標達成時期:令和7年度)

(目標②)		平成28年度実績	平成29年度実績	平成30年度実績	令和元年度実績	令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度実績	令和6年度実績
育児参加休暇(暦年)	取得率	39.1%	54.4%	44.5%	86.1%	91.8%	85.5%	65.1%	93.2%	65.1%
	取得者数/対象者数	18人/46人	31人/57人	20人/45人	31人/36人	45人/49人	47人/55人	28人/43人	41人/44人	28人/43人

※男性職員の育児参加休暇対象者は、当該年中に新たに育児参加休暇が取得可能となった職員数。平成26年度までは、妻の出産休暇取得者を育児参加休暇対象者としていたが、平成27年度からは、より正確な取得率を算定するため、妻の出産休暇、男性職員の育児参加休暇、扶養親族届、出産祝金(職員厚生会)等から集計した人数に見直している。

<目標③>

年間の総時間外勤務時間数(部局ごとの職員1人当たり平均)を、前年度実績値から削減するよう努めます。

(目標達成時期:令和7年度)

(単位:時間)

(目標③)	平成28年度実績	平成29年度実績	平成30年度実績	令和元年度実績	令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度実績	令和6年度実績	前年度比
時間外勤務時間数(部局ごとの職員1人当たり平均)										
市長部局	155.4	151	150.4	154.6	183.1	233.0	245.2	227.2	210.7	16.5減
消防本部	281.6	291.5	292.1	323.4	254.3	293.7	331.4	205.1	300.6	95.5増
教育委員会	118.5	136.7	134.4	159.2	137.3	133.7	171.2	193.5	185.6	7.9減
済生館	179.6	179.4	166.8	175.3	175.3	206.6	230.6	211.1	209.3	1.8減
上下水道部	55	56.4	58.9	65.2	57.7	47.7	59.7	77.3	45.4	31.9減

<目標④>

年間の年次有給休暇の取得率(部局ごとの職員1人当たり平均)を、付与日数の60%以上とするよう努めます。

(目標達成時期:令和7年度)

(単位:%)

(目標④)	平成28年度実績	平成29年度実績	平成30年度実績	令和元年度実績	令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度実績	令和6年度実績
年次有給休暇の取得率(部局ごとの職員1人当たり平均、暦年)									
市長部局	57.8	59.3	60.0	60.2	63.7	65.7	67.7	74.9	74.1
消防本部	51.9	54.9	56.1	61.5	74.0	67.2	64.9	66.0	71.9
教育委員会	61.6	64.5	65.9	64.7	60.8	63.0	63.1	71.3	70.9
済生館	35.9	44.1	39.0	42.0	49.5	51.2	47.3	57.2	55.8
上下水道部	68.0	69.2	70.4	65.4	69.6	74.7	72.2	79.4	83.8

<目標⑤>

性別による差別のない採用を行います。

(目標達成時期:令和7年度)

(単位:%)

(目標⑤)	平成28年度実績	平成29年度実績	平成30年度実績	令和元年度実績	令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度実績	令和6年度実績
職員採用試験採用者数比率(男性)	51.0	51.6	47.3	45.4	51.9	46.2	53.3	58.7	50.0
職員採用試験採用者数比率(女性)	49.0	48.4	52.7	54.6	48.1	53.8	46.7	41.3	50.0

<目標⑥>

性別にかかわらず公正な評価・登用を行い、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合が、30%以上となるよう努めます。

(目標達成時期:令和7年度)

(単位:%)

(目標⑥)	平成28年度実績	平成29年度実績	平成30年度実績	令和元年度実績	令和2年度実績	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度実績	令和6年度実績
管理職の職員に占める女性職員の割合	18.7	18.0	20.4	19.7	21.0	19.5	18.1	18.7	21.7

プログラムにおける公表項目(令和6年度)

※印は女性活躍推進法における把握・公表項目

① 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間 ※

男性:71.7%、61.7日 女性: 100%、415.4日

② 男性職員における妻の出産休暇及び育児参加休暇の取得率及び平均取得日数 ※

妻の出産休暇(暦年): 83.7%、1.84日 育児参加休暇(暦年): 65.1%、4.04日

③ 職員1人当たりの各月ごとの時間外勤務時間数 ※

(単位:時間)

所属名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	総計
市長部局	23.8	20.8	18.3	15.8	14.4	17.1	19.6	16.0	13.6	14.8	15.7	20.9	210.7
消防本部	19.3	32.8	16.3	22.5	19.4	26.0	23.4	27.3	23.0	34.0	29.9	26.7	300.6
教育委員会	20.3	14.7	13.3	12.6	10.5	17.3	18.8	13.4	13.3	15.8	15.8	19.8	185.6
済生館	15.1	15.0	15.0	15.5	15.4	17.0	17.1	18.1	26.1	25.4	15.0	14.7	209.4
上下水道部	7.6	4.2	3.6	3.3	2.3	4.2	4.8	3.4	2.3	3.4	2.6	3.7	45.4

④職員1人当たりの年間の年次有給休暇の取得率

市長部局: 74.1% 消防本部: 71.9% 教育委員会: 70.9%

済生館: 55.8% 上下水道部: 83.8%

⑤ 採用した職員における男女比(令和6年度) ※

男性: 50.0% 女性: 50.0%

⑥ 男女別の平均継続勤務年数(令和7年3月31日現在) ※

男性: 19.4年 女性: 16.4年

⑦ 管理職に占める女性職員の割合(令和7年度) ※

22.2%

⑧ 各役職段階にある職員における男女比(令和7年度) ※

<部長級> 男性:83.3% 女性:16.7% <次長級> 男性87.0% 女性13.0%

<課長級> 男性:70.8% 女性:29.2% <課長補佐級> 男性:78.4% 女性:21.6%

<係長級> 男性:64.4% 女性:35.6%